

Bilancio Sociale ARTABAN SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Introduzione

Questo è il primo Bilancio Sociale di Artaban Società cooperativa sociale Onlus.

Le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, in base a quanto previsto dall'art. 9, comma 2 del Decreto legislativo n. 112 del 2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106", devono depositare ogni anno presso il registro delle imprese e pubblicare nel proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'impresa sociale, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte.

Con Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019 sono state adottate le **Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore**, che definisce la struttura e il contenuto del bilancio sociale (paragrafo 6), ribadendo l'obbligo di redazione a partire dall'esercizio 2020 per tutte le imprese sociali e per gli Enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate superiori a 1 milione di euro.

Le linee guida sottolineano inoltre che tale adempimento non debba essere visto solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Alla luce di queste considerazioni e dell'esperienza maturata in questi anni di attività, vogliamo pertanto cogliere questo momento come un'opportunità. Il Bilancio Sociale rappresenta per la Cooperativa sociale Artaban un importante passaggio nel processo di crescita della capacità di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Un passaggio che assume connotati ancora più emblematici, perché questo primo Bilancio Sociale si riferisce al 2020, anno segnato da un'emergenza sanitaria di portata mondiale, che ha determinato una situazione di crisi tuttora perdurante. Solo partendo dalla consapevolezza della straordinarietà del momento, possiamo infatti comprendere il lavoro della Cooperativa nell'ultimo anno e le trasformazioni avviate sia dal punto di vista organizzativo, sia sul versante dei progetti avviati o in fase di definizione.

Si segnala che non sono in corso controversie/contenziosi.

La lettera del Presidente

Il bilancio sociale può essere definito come uno "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione", sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di "Accountability". Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità, quelli di "trasparenza" e "compliance": la prima intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati; la seconda si riferisce al rispetto delle norme, sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta.

Per la prima volta la Cooperativa sociale Artaban redige il proprio Bilancio Sociale. Il percorso seguito per il processo di rendicontazione è stato certamente influenzato dalla novità e dal contesto caratterizzato dall'emergenza sanitaria. Elemento quest'ultimo che entra con forza in questo documento, le cui fasi di redazione sono state segnate da una ridotta possibilità di confronto anche all'interno dello stesso Consiglio di Amministrazione, non tanto per la limitazione delle attività in presenza, ma per l'impegno profuso in primo luogo alla tenuta economica della Cooperativa e alla definizione delle prospettive future.

Il cuore dell'intervento della Cooperativa è stato anche per il 2020 la struttura di Villa Fiorita, area feste comunale in concessione a seguito di bando comunale per la riqualificazione di un luogo pubblico inutilizzato e degradato al confine di Cernusco sul Naviglio, e la gestione dello stesso per un periodo di 12 anni come spazio per eventi all'aperto e iniziative culturali e sociali, dotato di un punto ristoro, con cucina, bar e salone interno.

Fino al mese di febbraio 2020 le attività si sono svolte regolarmente nell'ambito di una programmazione semestrale, impostata nella seconda metà del 2019. A seguito dell'adozione delle misure emergenziali da parte del Governo, a partire dal 9 marzo la struttura di Villa Fiorita ha dovuto chiudere completamente tutti i propri servizi, fino alla fine del mese di maggio. Durante la chiusura, il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa ha lanciato una campagna di comunicazione denominata "Villa Viva", col duplice obiettivo di tenere unita la comunità di persone che frequenta lo spazio e, fatto non secondario, di raccogliere quel sostegno economico necessario ad affrontare i mesi di chiusura e il successivo rilancio. La campagna ha ottenuto un enorme successo, consentendo una riapertura ridotta degli spazi esterni a partire dal mese di giugno e una ripresa della programmazione per i mesi successivi. Nei mesi estivi lo spazio di Villa Fiorita è stato al centro di numerose iniziative sociali e culturali di grande rilievo.

Le nuove misure emergenziali del mese di ottobre (zona rossa/arancione, coprifuoco, ecc), hanno determinato una nuova chiusura della struttura. Anche in questo frangente, la Cooperativa ha saputo reagire in tempi brevi, mettendo in campo tutte le iniziative realizzabili nel nuovo contesto, come la “cesta a casa” contenente i prodotti dei fornitori di Villa Fiorita, con l’obiettivo di affrontare in maniera creativa e non rassegnata una situazione complessa, sostenere economicamente la struttura e soprattutto continuare a sostenere i produttori che hanno animato Villa Fiorita, realtà economiche straordinarie per la cultura sociale, ecologica e umana che rappresentano. Da dicembre è partito l’esperimento della cucina d’asporto, denominata “Schiscetta”, proseguito anche nell’attuale fase di progressiva riapertura, affiancandosi all’ordinaria attività di ristorazione.

La situazione emergenziale ha avuto significative ricadute sul personale dipendente. Nei mesi di chiusura totale, nonché in fase di riapertura parziale, i soci lavoratori in servizio hanno avuto accesso alla cassa integrazione.

Nel corso del 2021 sono progressivamente ripartite tutte le attività di Villa Fiorita, con importanti novità. Prima fra tutte la realizzazione tra febbraio e maggio di un importante progetto culturale denominato “Shakespeare nella magia del bosco”, ideato e curato dall’attrice Arianna Scommegna, che ha coinvolto complessivamente più di 80 cittadini cernuschesi, 11 associazioni locali e l’Amministrazione comunale.

Obiettivo dei prossimi anni è di consolidare l’intervento in ambito culturale e sociale della Cooperativa, sia orientando l’utilizzo dello spazio di Villa Fiorita come “spazio aperto” al territorio, a disposizione delle tante realtà associative di Cernusco e della Martesana, sia attraverso la promozione di progetti ed interventi sul territorio, che sappiano unire i temi della sostenibilità sociale ed economica e della partecipazione attiva della cittadinanza.

Nota Metodologica

Come già ricordato, si tratta del primo Bilancio Sociale della Cooperativa. Pertanto non esiste ancora un termine di paragone con un precedente periodo di rendicontazione.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

ARTABAN SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.

Partita IVA

08295610961

Codice Fiscale

08295610961

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2013

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Descrizione attività svolta

L'attività prevalente si concentra presso la struttura di Villa Fiorita a Cernusco sul Naviglio, area feste comunale riqualificata e gestita dalla Cooperativa a seguito di bando comunale di concessione per un periodo di 12 anni. Lo spazio si caratterizza per tre tipologie di attività: l'organizzazione diretta di iniziative culturali e sociali (presentazione libri, corsi, laboratori per bambini), la gestione del punto ristoro situato nella casetta in muratura e la gestione dell'area feste all'aperto per eventi organizzati da associazioni, enti e privati. Il filo conduttore alla base del progetto di gestione di questo luogo pubblico, restituito alla comunità locale, è l'attenzione alla sostenibilità sociale e ambientale, la promozione di nuovi stili di vita e di consumo consapevoli, l'attivazione di percorsi culturali che vedano come protagonisti i cittadini, singoli e associati, di tutte le età.

Attualmente la Cooperativa sta avviando un'attività di promozione e organizzazione di eventi culturali anche all'esterno dell'area feste, con interventi negli spazi pubblici cittadini, in collaborazione con professionisti e altre organizzazioni attive sul territorio.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Cernusco sul Naviglio è riconosciuta, nel territorio della Martesana, come una città vitale, ricca di esperienze associative e di eccellenze in ambito culturale, sociale, ambientale ed agricolo. Negli ultimi vent'anni Cernusco ha visto un costante aumento demografico, una crescita dei servizi e la presenza di importante realtà produttive e commerciali. Nel suo recente passato è stata anche un'importante centro agricolo, con eccellenze tuttora esistenti, in particolare in ambito biologico. Anche qui, come in diverse realtà locali e nazionali, da circa un decennio è cresciuta l'attenzione e l'interesse verso esperienze finalizzate a promuovere nuovi stili di vita e di consumo per rendere sostenibile ed eco-compatibile lo sviluppo della comunità locale.

L'Area Feste di Villa Fiorita si trova al confine di Cernusco sul Naviglio, nel cuore della cosiddetta "città delle imprese", la zona industriale e terziaria della città, a pochi passi dalla stazione Villa Fiorita della linea MM2, dal naviglio della Martesana e dal Parco comunale dei Germani.

La denominazione "città delle imprese" è tratta dal Documento di Piano del PGT del Comune di Cernusco s/N, che descrive gli addetti di tale zona come "una popolazione di Cernusco che abita la città, si appoggia ai suoi servizi, partecipa alla sua economia, usufruisce della sua qualità diffusa". Citiamo solo due esempi di grandi imprese che gravitano sull'area: la Hewlett-Packard, l'azienda di Cernusco con il maggior numero di addetti (circa 1.500 dei quali soltanto il 4,3% di Cernusco) e il Centro Tessile Milano, sito a ridosso della Strada Padana Superiore, un consorzio attualmente costituito da 170 operatori nei prodotti tessili.

Prima della riqualificazione ad opera della Cooperativa, l'area feste era una struttura incompiuta, realizzata senza una precisa finalità pubblica, che nel tempo è divenuta un luogo di degrado e abbandono. Dalla sua realizzazione nei primi anni 2000, fino all'inaugurazione del nuovo spazio nel giugno 2016, la struttura non è mai entrata in funzione, ad eccezione di alcuni rari utilizzi, come le tre edizioni della festa per la Rivoluzione in bicicletta di Cachoeira de Pedras (associazione partner di Artaban) e il provvisorio trasferimento del Centro di Aggregazione Giovanile "Labirinto" di Cernusco.

Decentramento di servizi ed eventi culturali, riqualificazione di uno spazio pubblico inutilizzato e contesto dinamico e ricettivo, sono stati i tratti distintivi di partenza dell'ambito geografico in cui la Cooperativa ha scelto di operare, sviluppando un progetto attento alla costruzione di dinamiche di rete, alla sua dimensione sovracomunale ed internazionale, che ha saputo giovare dell'ormai ventennale esperienza professionale maturata dai fondatori della Cooperativa nell'ambito dell'accoglienza e nei progetti di solidarietà con Brasile e paesi dell'America Latina.

Regioni

Lombardia

Province

Milano

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
VIA PIERO GOBETTI 6	20063		
Regione	Provincia	Comune	
Lombardia	Milano	Cernusco sul Naviglio	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
3341992529	NO FAX	artabancoopsociale@gmail.com	www.villafiorita.org

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
VIA PIERO GOBETTI 6	20063	
Regione	Provincia	Comune
Lombardia	Milano	Cernusco sul Naviglio
Telefono	Fax	
3804626426	NO FAX	
Email	Sito Internet	
artabancoopsociale@gmail.com	www.villafiorita.org	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

ARTABAN SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. è una Cooperativa sociale di tipo A, retta con i principi della mutualità senza fini di speculazione privata, che si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. Oggetto della cooperativa sono le attività socio sanitarie ed educative di cui all'articolo uno, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n. 381 da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci cooperatori, tra le quali in particolare:

- ideazione, organizzazione e realizzazione di campus, corsi e laboratori specialistici per bambini, ragazzi, adulti e anziani per lo sviluppo delle attività manuali, creativo/espressive e ri-creative centrate sul ri-uso e riciclo dei materiali naturali e di scarto domestico e/o industriale, finalizzate a sviluppare una maggiore responsabilità ambientale;
- ideazione, organizzazione e realizzazione di progetti ed eventi, conferenze, rassegne, mostre, convegni, manifestazioni, finalizzati alla valorizzazione territoriale ed alla salvaguardia ambientale;
- gestione, per conto proprio e/o di terzi, di servizi culturali ed educativi, animativi e sociali, nonché di spazi attrezzati per attività ludiche e ricreative per bambini e ragazzi;
- gestione di centri di aggregazione sociale, educativa, culturale, sportiva, ricreativa, con annessi pubblici esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande, sale di ritrovo e di ricreazione, spettacolo musicale, teatrale e cinematografico, sale di lettura con annessa vendita di libri e dischi, sale da ballo, impianti sportivi in genere;
- organizzazione e gestione, sia direttamente che in collaborazione con altri organismi, di iniziative a carattere sociale, culturale, ludico-educativo, turistico, ricreativo, sportivo tendenti a favorire l'utilizzo, qualitativamente e socialmente efficace del tempo libero da parte dei propri soci, delle loro famiglie e della comunità in genere;
- organizzazione di mostre, convegni, guida ai musei ed ai luoghi di interesse archeologico, paesaggistico e naturalistico;
- promozione e gestione di corsi di formazione professionale, sociale e culturale, anche in collegamento con enti pubblici e privati, per incentivare la competenza tecnica dei propri soci, operatori e terzi nelle materie oggetto della cooperativa;
- realizzazione di attività di ricerca, di sensibilizzazione e di promozione su tematiche e aspetti concernenti le aree di intervento della cooperativa sopra enucleate, anche mediante pubblicazioni (articoli, quaderni, libri, ecc.) e strumenti

multimediali.

Da giugno 2016 gestisce l'area feste di Cernusco sul Naviglio, denominata **Villa Fiorita – Cucina Eventi Utopie**, un'area di proprietà comunale, riqualificata e restituita al territorio della città e della Martesana, diventato in questi anni un importante spazio culturale, con la realizzazione di mostre fotografiche, concerti, presentazioni di libri. La struttura è dotata di un'ampia cucina con punto ristoro.

Dalla seconda metà del 2019, la Cooperativa aveva affrontato una riorganizzazione interna finalizzata a garantire maggiore efficacia al funzionamento della struttura di Villa Fiorita, dove è concentrata al momento l'attività della Cooperativa, funzionale a consentire un allargamento dei settori di intervento e ad una diversificazione dei servizi proposti. Fino al mese di febbraio 2020 le attività sono pertanto proseguite regolarmente nell'ambito di una programmazione semestrale.

A seguito dell'adozione delle misure emergenziali da parte del Governo, a partire dal 9 marzo la struttura di Villa Fiorita ha dovuto chiudere completamente tutti i propri servizi. Nel contesto di generale incertezza di quelle settimane, il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa ha però reagito immediatamente, lanciando una campagna di comunicazione denominata "Villa Viva", col duplice obiettivo di tenere unita la comunità di persone che frequenta lo spazio e, fatto non secondario, di raccogliere quel sostegno economico necessario ad affrontare i mesi di chiusura e il successivo rilancio.

La campagna ha ottenuto un enorme successo, consentendo una riapertura ridotta degli spazi esterni a partire dal mese di giugno e una ripresa della programmazione per i mesi successivi. Nei mesi estivi lo spazio di Villa Fiorita è stato al centro di numerose iniziative sociali e culturali di grande rilievo, tra le quali vanno ricordate lo spettacolo teatrale dell'attrice Arianna Scommegna "Un albero di trenta piani" e l'incontro organizzato da Emergency con l'ex sindaco di Riace, Mimmo Lucano.

Le nuove misure emergenziali del mese di ottobre, hanno determinato una nuova chiusura della struttura. Anche in questo frangente, la Cooperativa ha saputo reagire in tempi brevi, mettendo in campo tutte le iniziative realizzabili nel nuovo contesto.

In occasione del Natale, la Cooperativa ha proposto a soci e simpatizzanti l'acquisto di una cesta basica, contenente i prodotti dei fornitori di Villa Fiorita, con l'obiettivo di rispondere a tre bisogni: affrontare in maniera creativa e non rassegnata una situazione complessa, sostenere economicamente la struttura e soprattutto continuare a sostenere i produttori che hanno animato Villa Fiorita, realtà economiche straordinarie per la cultura sociale, ecologica e umana che rappresentano. La "Cesta a casa" ha riscosso un enorme successo, con circa 100 consegne effettuate direttamente al domicilio dei sostenitori.

Da dicembre è partito l'esperimento della cucina d'asporto, denominata "Schiscetta", con due menu e dolci fatti "in casa". Considerato il successo dell'iniziativa, il servizio è proseguito anche nell'attuale fase di progressiva riapertura, affiancandosi all'ordinaria attività di ristorazione.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Obiettivo principale della Cooperativa è l'ideazione e l'organizzazione di percorsi sociali e culturali, finalizzati a costruire una comunità di persone consapevoli e responsabili, nel solco dei principi fondamentali di libertà, eguaglianza sostanziale, pieno sviluppo della persona umana, dettati dalla Costituzione italiana.

I valori e i principi alla base della Cooperativa sono:

- il principio di democraticità nell'assunzione delle scelte che riguardano la vita della Cooperativa
- la partecipazione di lavoratrici e lavoratori alla Cooperativa e alla gestione dei servizi
- la trasparenza come criterio e metodo per la definizione delle attività e per la rendicontazione delle stesse
- le pari opportunità nell'accesso alle cariche sociali e alle diverse mansioni lavorative
- il volontariato come esperienza di partecipazione attiva e risorsa umana da promuovere e valorizzare
- la tutela dell'ambiente e il benessere sociale

Governance

Sistema di governo

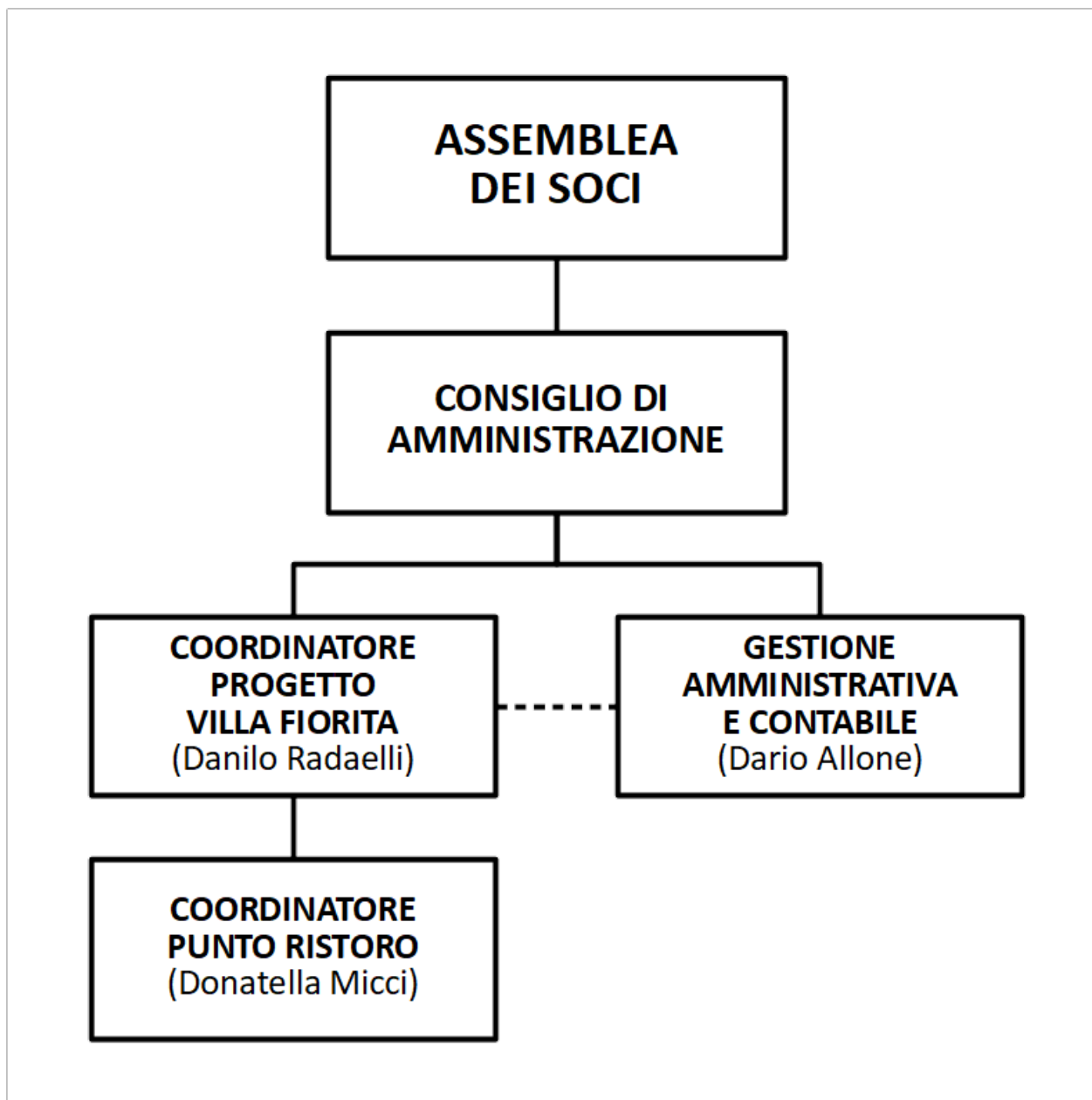
La Cooperativa ha una struttura organizzativa molto semplice, in considerazione del numero ridotto di progetti attivi e di soci lavoratori operativi (n. 6 unità al 31/12/2020).

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono soci lavoratori della Cooperativa, a cui sono delegati il coordinamento e la gestione operativa di alcuni ambiti di attività specifici:

- il Presidente è responsabile del progetto Villa Fiorita, che coordina e sovrintende in ogni suo aspetto

- il Vice Presidente cura gli aspetti contabili e amministrativi, con l'assistenza di FinPro Lombardia s.r.l., società di elaborazione dati e consulenza aziendale
- la terza componente del Consiglio gestisce e coordina il punto ristoro

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Gli organi sociali della Cooperativa sono l'Assemblea dei soci e il Consiglio di Amministrazione. Il Collegio dei Sindaci e il Revisore, previsti come facoltativi da statuto, non sono stati nominati. La revisione legale dei conti è effettuata da revisore incaricato dalla Lega nazionale cooperative e mutue.

Tutte le decisioni dei soci sono assunte in forma assembleare. In particolare:

1. delibera su bilancio consuntivo e preventivo, nonché sulla destinazione degli utili
2. nomina le cariche sociali e determina l'eventuale compenso amministratori
3. delibera sulle modifiche dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione, su fusioni e scissioni
4. delibera sulla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico e per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale
5. delibera su programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale
6. approva i regolamenti predisposti dall'organo amministrativo

Hanno diritto di voto nelle Assemblee i soci cooperatori e sovventori che risultino iscritti nel libro soci da almeno novanta

giorni. Ogni socio ha un solo voto. Ciascun socio sovventore ha diritto ad un voto ogni 5.000 euro di capitale versato, sino ad un massimo di cinque voti. Ai soci sovventori non può, in ogni caso, essere attribuito più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in ciascuna assemblea generale (art. 29.1 Statuto).

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri. Possono far parte del Cda anche soci sovventori o non soci, ma la maggioranza dei componenti deve essere rappresentata da soci collaboratori. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e un Vice Presidente. Si riunisce almeno una volta al trimestre. Spettano al Consiglio i più ampi poteri per la gestione della società, come previsto dall'art. 30 dello statuto.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Danilo Radaelli	Presidente del Consiglio di Amministrazione	10-09-2018	3 esercizi
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Dario Allone	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	10-09-2018	3 esercizi
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Donatella Micci	Componente del Consiglio di Amministrazione	10-09-2018	3 esercizi

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Danilo Radaelli

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del

Presidente

1

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Nazionalità Europea (non italiana)

3

Nazionalità Europea (non italiana)

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

I soci della Cooperativa si distinguono in due categorie:

- soci ordinari
- soci sovventori

Ogni socio ha diritto a un solo voto. Ciascun socio sovventore ha diritto ad un voto ogni 5.000 euro di capitale versato, sino ad un massimo di cinque voti. Ai soci sovventori non può, in ogni caso, essere attribuito più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in ciascuna assemblea generale (art. 29.1 Statuto).

I dati riportati dimostrano la presenza di un'ampia compagine sociale, con la prevalenza numerica di soci sovventori, il cui apporto è stato determinante per la riqualificazione della struttura di Villa Fiorita e l'avvio delle attività. Al suo interno questa componente è molto articolata, in quanto si va da una vasta platea di soci che hanno versato una singola azione da 50 euro, a quelli con capitale pari a 5.000 e diritto di voto in assemblea. Nonostante queste differenze, le assemblee vedono la partecipazione di tutte le categorie di soci, con o senza diritto di voto, segno di un'attenzione e di una volontà di contribuire alla vita associativa, confermata in modo esplicito dagli stessi soci.

Sono allo studio strumenti che consentano un migliore apporto alla vita associativa di tutte le categorie di soci, a partire da una costante informazione circa le attività e i progetti in fase di definizione.

Numero aventi diritto di voto

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
20-07-2020	14	4	%128.57

Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

I **portatori di interessi interni** sono essenzialmente le diverse categorie di soci, ordinari e sovventori. Nella prima categoria hanno un ruolo di particolare rilevanza i soci lavoratori, con contratto a tempo interminato (full time o part time), mentre nella seconda categoria la principale distinzione è tra aventi o meno diritto di voto in assemblea, in base al capitale versato. Tra i portatori di interesse interni vanno inoltre annoverati i volontari che contribuiscono al funzionamento dell'area feste di Villa Fiorita, sia con attività di manutenzione delle strutture e degli spazi (verde, orto, tendone, tavoli e panche, pulizia), sia nell'organizzazione di eventi promossi dalla Cooperativa o da altre organizzazioni.

Tra i **portatori di interessi esterni** si possono annoverare figure molto diverse tra loro.

Il Comune di Cernusco sul Naviglio è il proprietario dell'area in concessione, con cui la Cooperativa è legato contrattualmente per dodici anni.

Per quanto riguarda i finanziatori, si tratta in sostanza delle due banche (Banca Popolare Etica e BPER Banca) con cui sono stati accessi i mutui per la riqualificazione della struttura di Villa Fiorita, uno dei quali estinto all'inizio del 2021.

Esiste poi un'ampia platea di fornitori, sia di beni che di servizi, funzionali alla gestione dell'area feste, in modo particolare del punto ristoro. Tra di essi va sottolineata l'importanza dei produttori locali delle materie prime e di tutti i prodotti utilizzati per l'attività di ristorazione e per il bar: con essi non è stato attivato un rapporto meramente commerciale, ma gli è stato assegnato un ruolo di protagonisti per la buona riuscita del progetto. Si tratta di piccole e medie realtà produttive, che hanno la peculiare caratteristica di avere standard qualitativi elevati, in alcuni casi riconosciuti anche attraverso riconoscimenti ufficiali (Birrifico Orso Verde) o certificazioni di settore (Azienda Agricola Corbari Bio). In alcuni casi gli stessi produttori hanno deciso di partecipare alla vita associativa della Cooperativa, perché riconosciuta come strategica per lo sviluppo di un positivo contesto economico e sociale.

Per quanto riguarda la categoria utenti, si possono sostanzialmente dividere in tre principali categorie, con ampi margini di sovrapposizione tra le stesse: privati o associazioni che utilizzano l'area feste per eventi o cerimonie, partecipanti alle iniziative culturali, avventori del punto ristoro.

Le associazioni locali hanno sempre rappresentato un punto di riferimento per l'attività della Cooperativa, in quanto proponenti o interlocutrici di progetti di natura sociale e culturale. Tra di esse vanno sicuramente annoverate Operazione Cahoeira de Pedras, ANPI, Emergency, Amici Colonia Venezia, Still Rocking, ACEA ODV Onlus, Altropallone Onlus.

Un capitolo a parte va dedicato all'ampia categoria degli artisti che hanno trovato nella Cooperativa un interlocutore per l'organizzazione di eventi ad hoc, in ambito musicale, teatrale, letterario e figurativo, con una menzione particolare merita la fotografia, presenza costante negli spazi di Villa Fiorita.

Elenco degli stakeholder interni:

- soci ordinari (fondatori e lavoratori)
- soci sovventori (con o senza diritto di voto)
- volontari

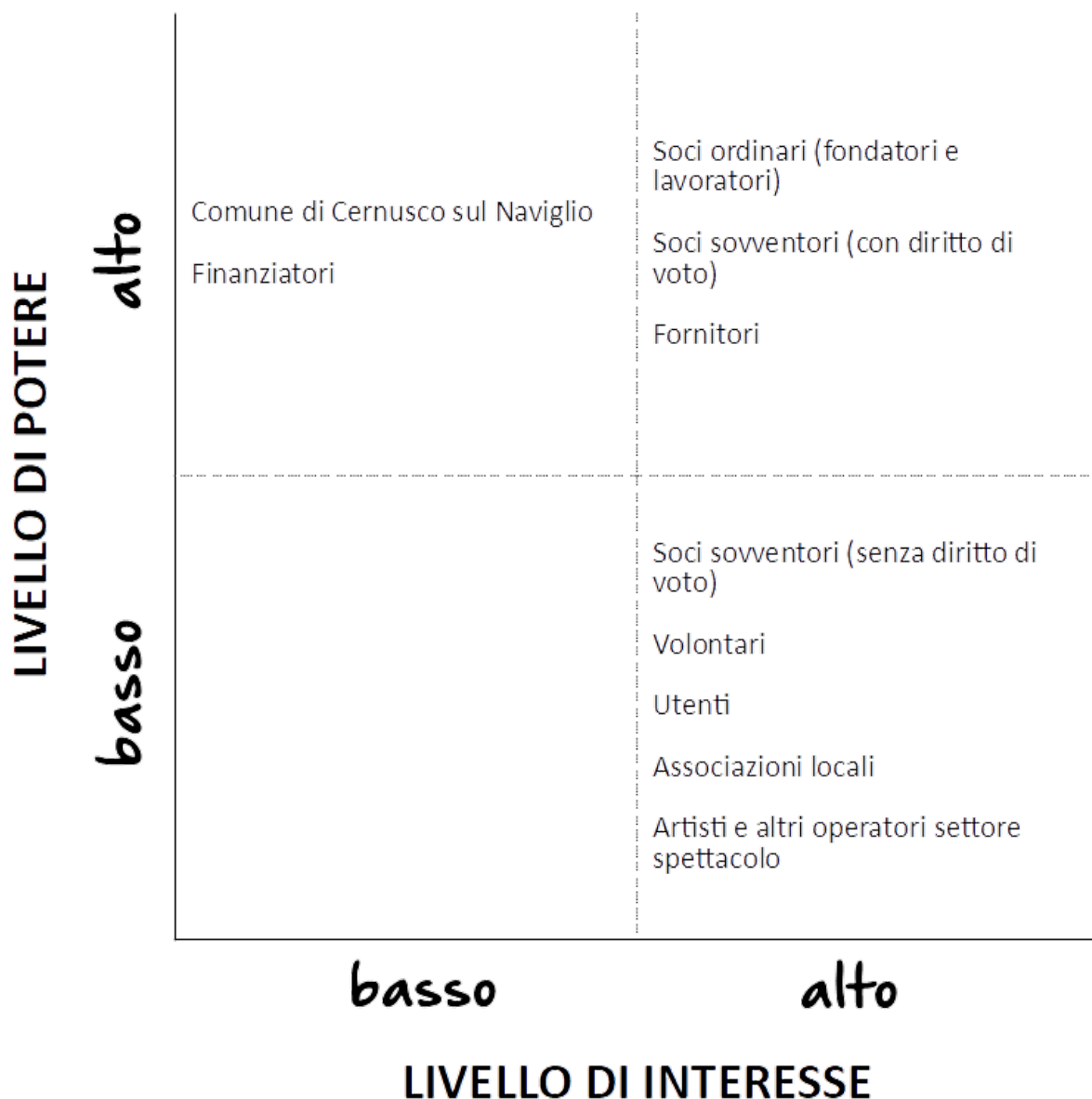
Elenco degli stakeholder esterni:

- fornitori
- finanziatori
- Comune di Cernusco sul Naviglio

- utenti
- associazioni locali
- artisti e altri operatori settore spettacolo

Per la rappresentazione grafica si è utilizzata una **mappa degli stakeholder a matrice**, che permette di avere un quadro completo di quelli chiave da gestire attentamente perché hanno un alto grado di potere e di interesse nel progetto, quelli che necessitano di essere soddisfatti perché per il loro potere potrebbero compromettere il progetto e quelli che sono fortemente interessati ma è sufficiente tenerli costantemente informati sugli avanzamenti.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La Cooperativa può contare su un grandissimo patrimonio umano: i propri soci.

La base sociale si compone di due categorie di soci:

- 9 soci ordinari, di cui 6 soci lavoratori
- 109 soci sovventori, di cui 107 persone fisiche e 2 persone giuridiche

Ogni socio ordinario ha diritto a un solo voto. Ciascun socio sovventore ha diritto ad un voto ogni 5.000 euro di capitale versato, sino ad un massimo di cinque voti. Ai soci sovventori non può, in ogni caso, essere attribuito più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in ciascuna assemblea generale (art. 29.1 Statuto). Attualmente i soci con diritto di voto sono in tutto 14 (9 ordinari e 5 sovventori).

I dati riportati dimostrano la presenza di un'ampia compagine sociale, con la prevalenza numerica di soci sovventori, il cui apporto è stato determinante per la riqualificazione della struttura di Villa Fiorita e l'avvio delle attività. Al suo interno questa componente è molto articolata, in quanto si va da una vasta platea di soci che hanno versato una singola azione da 50 euro, a quelli con capitale pari a 5.000 e diritto di voto in assemblea. Nonostante queste differenze, le assemblee vedono la partecipazione di tutte le categorie di soci, con o senza diritto di voto, segno di un'attenzione e di una volontà di contribuire alla vita associativa, confermata in modo esplicito dagli stessi soci.

Sono allo studio strumenti che consentano un migliore apporto alla vita associativa di tutte le categorie di soci, a partire da una costante informazione circa le attività e i progetti in fase di definizione.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	9
Soci Sovventori	5

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

6

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

2

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	8	%57
	Femmine	6	%43

Totale
14.00

Età			
fino a 40 anni	3		%21.43
Dai 41 ai 60 anni	10		%71.43
Oltre 60 anni	1		%7.14

Totale
14.00

Nazionalità			
Nazionalità italiana	12		%85.71
Nazionalità Extraeuropea	2		%14.29

Totale
14.00

Studi			
Laurea	7		%50.00
Scuola media superiore	5		%35.71
Scuola media inferiore	2		%14.29

Totale
14.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni	
2	12	0	0	
%14.29	%85.71	%0.00	%0.00	
				Totale
				14.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nel 2020 gli occupati sono stati 6, tutti soci lavoratori. I profili sono strettamente connessi alla gestione dello spazio di Villa Fiorita, in modo particolare alle attività del punto ristoro e collaterali. Si applica il contratto delle Cooperative Sociali. I lunghi periodi di inattività dovuta alla situazione emergenziale del 2020 hanno portato tre dipendenti, che hanno avuto accesso a misure di integrazione del reddito, a ricercare altra occupazione all'esterno della Cooperativa. All'inizio del 2021 i tre soci lavoratori hanno presentato le proprie dimissioni volontarie. In loro sostituzione al momento è stata individuata una nuova figura, sia per la gestione della parte contabile che per ulteriori mansioni. Sempre nel 2021 si ipotizzano nuove assunzioni a tempo determinato per il periodo estivo. Ogni decisione verrà in ogni caso valutata tenendo conto dell'evoluzione del quadro generale relativo al perdurare della situazione emergenziale e alle relative misure adottate a livello nazionale.

Welfare aziendale

Numero Occupati

6

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine	
4	2	
		Totale
		6.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine	
0	0	
Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
3	3	0
		Totale
		6.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0
		Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
3	1	2
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale
		6.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
4	0	2
		Totale
		6.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

Ad oggi non sono iscritti volontari nel libro soci. Tuttavia esiste tra i soci non lavoratori, sia ordinari che sovventori, nonché tra molti utenti della struttura di Villa Fiorita, l'interesse e la disponibilità a svolgere attività di supporto ai servizi erogati dalla Cooperativa. Nel corso del biennio 2021/2022 verranno predisposti gli adempimenti necessari a garantire un adeguato e corretto inquadramento di tali disponibilità all'interno della Cooperativa.

Livelli di inquadramento

B1 (ex 3° livello)

Altro Maschi	#	Altro Femmine	#
operaio	3	operaio	1
			Totale
			4.00

D3 (ex 7° livello)

Educatore professionale coordinatore Maschi			
2			
			Totale
			2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo:

- 1 impiegato - livello D3
- 1 impiegato - livello D3 (part time)
- 2 operaio - livello B1 (part time)
- 1 operaio - livello B1
- 1 apprendista operaio - livello B1 (part time)

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 2	% 40.00
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 3	% 60.00
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	% 0.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
<hr/>	
Totale 5.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 2584	Retribuzione annua lorda massima 13042	Rapporto 5.05
---	---	------------------

Nominativo Consiglio di Amministrazione	Tipologia compensi	Importo 0
--	-----------------------	--------------

Dirigenti

Tipologia compensi	Importo 0
-----------------------	--------------

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)
0

Organico medio al 31/12 (C)
6

Rapporto % turnover
%0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel 2020 non si sono tenuti corsi di formazione del personale.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel
periodo di rendicontazione
0

Totale organico nel periodo di rendicontazione
6

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Il 2020 doveva essere l'anno dell'avvio di nuove attività e progetti, anche all'esterno della struttura di Villa Fiorita. L'evoluzione della situazione emergenziale, oltre a determinare le già descritte limitazioni allo svolgimento delle attività ordinarie, ha però imposto una riflessione sulle modalità di organizzazione della Cooperativa, sul rapporto con i propri portatori di interesse e sui possibili ambiti di intervento da sviluppare nel prossimo futuro.

Tutte le iniziative messe in atto nei periodi di chiusura delle attività di Villa Fiorita, hanno avuto come principale finalità il mantenimento di un dialogo con la comunità di riferimento. Le lettere settimanali a soci e simpatizzanti, l'attività sui social, le consegne a casa di prodotti e ceste, anche la cucina d'asporto, al di là dell'esigenza di garantire una seppur minima sostenibilità economica della Cooperativa, hanno permesso di essere pronti al momento della ripresa e del rilancio. Per usare un gergo sportivo, la Cooperativa che non ha mai abbassato la guardia, anzi ha costantemente lanciato nuove sfide, proposte, progetti. Non si è trattata semplicemente di una forma di resilienza, bensì di una visione strategica. La crisi generale infatti ha accelerato dei processi, mettendo in azione dinamiche nuove e una riorganizzazione complessiva di governance e servizi.

Un modus operandi da cui è nato il progetto culturale "Shakespeare nella magia del bosco", a cura dell'attrice Arianna Scommegna, che si è posto proprio l'obiettivo di ripensare la cultura e il teatro nell'emergenza sanitaria, anzi quasi come terapia o un rito collettivo per uscire insieme dal difficile periodo che tutti abbiamo trascorso. Visti gli esiti, possiamo dire con soddisfazione che il risultato è stato pienamente raggiunto.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Altri Servizi	1000	Tutte le età, tante famiglie con bambini minori.

Utenti per tipologia di servizio

Altri Servizi

Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	500	500
	Maschi	Femmine
		Totale
		1'000.00

Unità operative Cooperative Tip. A

Altri Servizi

Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	1	Milano
	Numero Unità operative	

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Dal punto di vista quantitativo l'impatto occupazionale della Cooperativa è evidentemente molto ridotto, avendo in totale 6 dipendenti al termine del periodo di rendicontazione. Su di un piano qualitativo, i risultati sono stati molto interessanti ed in controtendenza rispetto al contesto. Basta citare i due dati più importanti: grande attenzione all'occupazione femminile e assunzione a tempo indeterminato di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli, a conclusione di percorsi di inserimento lavorativo.

Rapporto con la collettività

L'attività caratteristica della Cooperativa è improntata al rapporto con la collettività. Per il prossimo futuro si intendo avviare o ripetere progetti all'esterno della struttura di Villa Fiorita, all'interno di spazi pubblici cittadini, anche in collaborazione con l'Amministrazione comunale e con le associazioni locali.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il Comune di Cernusco sul naviglio è il principale interlocutore istituzionale della Cooperativa, essendo il soggetto proprietario dell'area feste in concessione e titolare peraltro di diritti di utilizzo dello spazio, al momento non ancora sfruttati adeguatamente.

Oltre a questo rapporto di natura contrattuale, come già detto, si intendono avviare accordi di collaborazione per la progettazione e l'organizzazione di interventi sociali e culturali nell'ambito del contesto cittadino, in particolare negli spazi pubblici, che vedano il coinvolgimento attivo della cittadinanza.

Impatti ambientali

Il progetto di riqualificazione e gestione di Villa Fiorita è caratterizzato proprio dall'attenzione all'impatto ambientale delle attività economiche e sociali in generale. Quindi tutti gli aspetti che riguardano la gestione della struttura hanno come riferimento proprio l'attuazione di concrete azioni in tal senso, come l'utilizzo di materie prime provenienti da filiere biologiche o comunque controllate, la cura di un proprio orto e di un giardino degli aromi, l'acquisto di prodotti dalla rete del commercio equo o da esperienze autorganizzate (Ri-maflow), l'acqua alla spina, l'utilizzo per il punto ristoro di materiale lavabile o compostabile. Dulcis in fundo, la promozione dell'utilizzo della bicicletta come mezzo di trasporto quotidiano. Su quest'ultimo punto, va segnalata la nascita proprio a Villa Fiorita del Comitato Pedala Martesana.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il 2020 è stato segnato in modo indelebile dall'emergenza sanitaria per Covid-19.

Già a partire dalla seconda metà del 2019, la Cooperativa aveva affrontato una riorganizzazione interna finalizzata a garantire maggiore efficacia al funzionamento della struttura di Villa Fiorita, dove è concentrata al momento l'attività della Cooperativa, funzionale a consentire un allargamento dei settori di intervento e ad una diversificazione dei servizi proposti. Fino al mese di febbraio 2020 le attività sono pertanto proseguite regolarmente nell'ambito di una programmazione semestrale.

A seguito dell'adozione delle misure emergenziali da parte del Governo, a partire dal 9 marzo la struttura di Villa Fiorita ha dovuto chiudere completamente tutti i propri servizi. Nel contesto di generale incertezza di quelle settimane, il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa ha però reagito immediatamente, lanciando una campagna di comunicazione denominata "Villa Viva", col duplice obiettivo di tenere unita la comunità di persone che frequenta lo spazio e, fatto non secondario, di raccogliere quel sostegno economico necessario ad affrontare i mesi di chiusura e il successivo rilancio.

La campagna ha ottenuto un enorme successo, consentendo una riapertura ridotta degli spazi esterni a partire dal mese di giugno e una ripresa della programmazione per i mesi successivi. Nei mesi estivi lo spazio di Villa Fiorita è stato al centro di numerose iniziative sociali e culturali di grande rilievo, tra le quali vanno ricordate lo spettacolo teatrale dell'attrice Arianna Scommegna "Un albero di trenta piani" e l'incontro organizzato da Emergency con l'ex sindaco di Riace, Mimmo Lucano.

Le nuove misure emergenziali del mese di ottobre, hanno determinato una nuova chiusura della struttura. Anche in questo frangente, la Cooperativa ha saputo reagire in tempi brevi, mettendo in campo tutte le iniziative realizzabili nel nuovo contesto.

In occasione del Natale, la Cooperativa ha proposto a soci e simpatizzanti l'acquisto di una cesta basica, contenente i prodotti dei fornitori di Villa Fiorita, con l'obiettivo di rispondere a tre bisogni: affrontare in maniera creativa e non rassegnata una situazione complessa, sostenere economicamente la struttura e soprattutto continuare a sostenere i produttori che hanno animato Villa Fiorita, realtà economiche straordinarie per la cultura sociale, ecologica e umana che rappresentano. La "Cesta a casa" ha riscosso un enorme successo, con circa 100 consegne effettuate direttamente al domicilio dei sostenitori.

Da dicembre è partito l'esperimento della cucina d'asporto, denominata "Schiscetta", con due menu e dolci fatti "in casa". Considerato il successo dell'iniziativa, il servizio è proseguito anche nell'attuale fase di progressiva riapertura, affiancandosi all'ordinaria attività di ristorazione.

La situazione emergenziale ha avuto significative ricadute sul personale dipendente. Nei mesi di chiusura totale, nonché in fase di riapertura parziale, i soci lavoratori in servizio hanno avuto accesso alla cassa integrazione. Per l'anno 2021, a fronte di dimissioni volontarie di tre soci lavoratori, sono previste nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato. Nel corso del 2020 il Consiglio di Amministrazione ha aderito ad alcune delle misure di sostegno alle imprese, utili alla tenuta complessiva dell'attività in fase emergenziale e al successivo rilancio post-emergenziale: sospensione del pagamento dei mutui previsto dal "Decreto Cura Italia", contributo a fondo perduto previsto dal "Decreto Rilancio", contributo economico a fondo perduto e una tantum destinati alle attività commerciali del Comune di Cernusco sul Naviglio. Si segnala infine la chiusura di uno dei mutui accesi in fase di avvio dell'attività di Villa Fiorita.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€113.369,00
Attivo patrimoniale	€140.425,00
Patrimonio proprio	€808,00
Utile di esercizio	-€10.209,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione 113369	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 177103	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 162807
---	--	--

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	2613	% 2.30
Ricavi da persone fisiche	106512	% 93.95
Donazioni (compreso 5 per mille)	4244	% 3.74
		Totale
		113'369.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	113369
Totale	113'369.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Altri Servizi	
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	113369
Totali	113'369.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Milano

113369

% 100.00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Nonostante l'emergenza pandemia, il 2020 è stato un anno con molte attività in ambito culturale, prima del lockdown e durante i mesi estivi. Tante le collaborazioni con associazioni no profit, protagoniste assolute degli appuntamenti più significativi organizzati presso la struttura di Villa Fiorita.

In estrema sintesi, si potrebbero individuare tre filoni tematici su cui si è concentrata l'attenzione: diritti e legalità; cooperazione e solidarietà internazionale; teatro e fotografia. Dal 2019 si era inoltre avviata una collaborazione con stART Cernusco per la realizzazione di corsi e laboratori di disegno per bambini. Purtroppo nel 2020 è stato possibile realizzare solo il primo appuntamento, mentre le attività ipotizzate per l'estate non sono partite a causa di protocolli troppo onerosi.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Emergency Martesana	Incontro con Mimmo Lucano , già sindaco del Comune di Riace.
Partner Altro	Partnership Un albero di trenta piani	Performance teatrale di e con Arianna Scommegna , con l'accompagnamento musicale di Sara Calvanelli alla fisarmonica.
Partner Associazioni no profit	Partnership Amici della Colonia Venezia	Approfondimento sulla situazione politica e sociale in America Latina, con raccolta fondi per i progetti di solidarietà internazionale dell'associazione Amici della Colonia Venezia .
Partner Associazioni no profit	Partnership Wild Africa	Corso di disegno per bambini in inglese organizzato da stART Cernusco .

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Progetto Meninos Frei Giorgio	Serata dedicata a Ivan Della Mea , con la partecipazione del cantautore Alessio Lega.
Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Wilderness Wanderers	Mostra “Wilderness. Un'esperienza fotografica”.
Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Book Village	Tre libri per altrettante riflessioni su fascismo, criminalità organizzata e diseguaglianze sociali, in collaborazione con ANPI Cernusco s/N, associazione RI-MAFLOW/FUORI MERCATO, Rete Radié Resh - Gruppo di Milano, Operazione Cachoeira de Pedras: <ul style="list-style-type: none"> • UNA DIVISA PER NINO. IL FASCISMO NARRATO AI BAMBINI di Francesca La Mantia – Illustrazioni di Matteo Mancini (Gribaudo, 2020); • TESTIMONE DI INGIUSTIZIA. LA MIA VITA DA FANTASMA PER AVER DENUNCIATO LA ‘NDRANGHETA di Marianna F. ed Eugenio Arcidiacono - Prefazione Enzo Ciconte (Edizioni San Paolo, 2020); • DIRITTI DEI POPOLI E DISUGUAGLIANZE GLOBALI. I 40 ANNI DEL TRIBUNALE PERMANENTE DEI POPOLI di Simona Fraudatario, Gianni Tognoni, Franco Ippolito e Roberto Schiattarella (Altreconomia, 2020).
Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Pastasciuttata Antifascista	Il 25 luglio 1943, per festeggiare la destituzione di Mussolini, la famiglia Cervi offrì una grande pastasciuttata nella piazza di Campegine (RE). Nel ricordo di quei giorni difficili, dal Museo Cervi da qualche anno è partita l'idea di riproporre quella festa antifascista e veramente popolare, mettendo in rete tutti gli appuntamenti diffusi in tutta Italia. In collaborazione con la sezione ANPI “Riboldi-Mattavelli” di Cernusco sul Naviglio.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

L'attività di coinvolgimento dei portatori di interesse è un processo in divenire. Ad oggi la principale attività è monodirezionale di tipo informativo, attraverso newsletter e social. Già dalla rendicontazione del prossimo Bilancio Sociale, saranno attuate azioni di tipo bidirezionale (gruppi di lavoro), consultivo (questionari di valutazione) e collettive (incontri periodici di sensibilizzazione e raccolta proposte).

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Come già ricordato in premessa, questo è il primo Bilancio Sociale della Cooperativa. Finora la rendicontazione sociale è stata realizzata attraverso azioni monodirezionali di tipo informativo, senza una vera programmazione delle azioni di coinvolgimento nel processo.

Nell'ambito del progetto complessivo di riorganizzazione delle attività e della gestione della Cooperativa, la rendicontazione sociale diventerà sempre più strumento di coinvolgimento dei portatori di interesse. In primo luogo mettendo a punto un programma di rendicontazione, con appuntamenti ad hoc, approfondimenti e questionari. In secondo luogo con il coinvolgimento diretto dei soci interessati a questo processo, che abbiano competenze utili alla sua buona riuscita.

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Ricostruzione delle attività svolte nel corso dell'anno. Mappatura degli stakeholders.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

La sfida del prossimo futuro sarà la presenza della Cooperativa anche all'esterno della struttura di Villa Fiorita, con nuovi servizi e progetti, che necessiteranno anche la ricerca delle adeguate coperture finanziarie. Come anticipato in premesso, obiettivo dei prossimi anni è il consolidamento dell'intervento della Cooperativa in ambito culturale e sociale, sia orientando l'utilizzo dello spazio di Villa Fiorita come "spazio aperto" al territorio, a disposizione delle tante realtà associative di Cernusco e della Martesana, sia attraverso la promozione di progetti ed interventi sul territorio, che sappiano unire i temi della sostenibilità sociale ed economica e della partecipazione attiva della cittadinanza.

Questo sarà possibile attraverso l'ideazione e realizzazione di nuovi percorsi progettuali, sul modello di "Shakespeare nella magia del bosco", in cui sono stati coniugati più ingredienti:

- una professionista del mondo dello spettacolo
- tanti cittadini comuni, motivati e partecipi
- tante associazioni disponibili a mettersi in gioco
- un'amministrazione comunale disposta ad accogliere un intervento sociale e culturale complesso e articolare, in uno spazio pubblico finora non utilizzato.

Per mettere in campo questo "cambio di pelle", sarà necessario il contributo di più fattori:

- coinvolgimento di nuove competenze, attingendo in primo luogo tra i soci
- inserimento di nuove figure lavorative nell'organico
- migliore organizzazione dei volontari della Cooperativa
- attività di fundraising (bandi, crowdfunding, ecc)
- attività di studio, analisi e approfondimento sul contesto economico e sociale
- consolidamento della relazione con le istituzioni locali
- consolidamento del rapporto di collaborazione con le organizzazioni no profit del territori

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Diversificazione dei servizi offerti	Attivare nuovi servizi, dentro e fuori la struttura di Villa Fiorita. Verrà avviata un'attività di studio sul contesto sociale locale, finalizzato ad individuare un ambito specifico d'intervento in cui sperimentare un nuovo progetto di tipo culturale. Contestualmente si procederà alla ricerca di finanziamenti, in primo luogo attraverso la partecipazione a bandi (Bando 57 - Fondazione di Comunità Milano, bandi Ministero della Cultura) o attraverso attività di crowdfunding.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione