

Bilancio Sociale ARTABAN SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Introduzione

Siamo ormai al terzo Bilancio Sociale di Artaban Società cooperativa sociale Onlus.

Le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, in base a quanto previsto dall'art. 9, comma 2 del Decreto legislativo n. 112 del 2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106", devono depositare ogni anno presso il registro delle imprese e pubblicare nel proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'impresa sociale, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte.

Con Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019 sono state adottate le **Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore**, che definisce la struttura e il contenuto del bilancio sociale (paragrafo 6), ribadendo l'obbligo di redazione a partire dall'esercizio 2020 per tutte le imprese sociali e per gli Enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate superiori a 1 milione di euro.

Le linee guida sottolineano inoltre che tale adempimento non debba essere visto solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Alla luce di queste considerazioni e dell'esperienza maturata in questi anni di attività, abbiamo da subito interpretato la redazione di questo importante documento come un'opportunità. Il Bilancio Sociale rappresenta infatti per la Cooperativa sociale Artaban un passaggio decisivo nel processo di crescita della capacità di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale, attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Un passaggio che continua ad avere connotati molto particolari, perché il 2022 è stato un anno in cui siamo transitati senza soluzione di continuità da un'emergenza sanitaria di portata mondiale ad un contesto di guerra, con profonde ricadute sulla vita delle persone e sull'economia mondiale. Mentre oggi iniziamo a percepire i primi segnali di una lenta ripresa, l'orizzonte non è ancora sereno: a qualche centinaio di chilometri da noi rimbomba infatti l'assordante drammaticità (e assurdità) di un conflitto bellico di difficile soluzione.

Come già affermato in occasione del precedente bilancio sociale, solo partendo dalla consapevolezza della straordinarietà del momento, possiamo comprendere il lavoro della Cooperativa nell'ultimo anno e le trasformazioni avviate sia dal punto di vista organizzativo, sia sul versante dei progetti avviati o in fase di definizione.

Si segnala che non sono in corso controversie/contenziosi.

La lettera del Presidente

Il bilancio sociale può essere definito come uno "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione", sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di "Accountability". Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità, quelli di "trasparenza" e "compliance": la prima intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati; la seconda si riferisce al rispetto delle norme, sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta.

Per la Cooperativa sociale Artaban è il terzo appuntamento con il Bilancio Sociale. Il cuore dell'intervento della Cooperativa è stato anche per il 2022 la struttura di Villa Fiorita, area feste comunale in concessione a seguito di bando comunale per la riqualificazione di un luogo pubblico inutilizzato e degradato al confine di Cernusco sul Naviglio, e la gestione dello stesso per un periodo di 12 anni come spazio per eventi all'aperto e iniziative culturali e sociali, dotato di un punto ristoro, con cucina, bar e salone interno.

Nel 2022 sono ripartite tutte le attività di Villa Fiorita a Cernusco sul Naviglio. A titolo esemplificativo si citano le principali attività avviate:

- Presentazioni libri con autori
- Base per la distribuzione dei prodotti del GAS - Gruppo acquisto solidale
- Eventi teatrali e musicali
- Momenti di solidarietà (Emergency, ANPI)
- Momenti di incontro e festa con le associazioni del territorio
- Mostre fotografiche
- Corso di fotografia tenuto da Stefano Bandini

Nei mesi estivi l'area feste di Villa Fiorita, oggetto di una costante cura da parte di soci e simpatizzanti, è stata al centro di numerose iniziative sociali e culturali di rilievo.

In occasione del Natale la Cooperativa ha nuovamente proposto l'acquisto di una cesta basica con i prodotti dei fornitori di Villa Fiorita, a sostegno dei produttori che hanno animato Villa Fiorita, straordinarie realtà economiche animate da un'importante cultura sociale, ecologica e umana.

È ripresa anche l'attività fuori dalla struttura di Villa Fiorita. Dopo l'esperienza di "Shakespeare nella magia del bosco", nel mese di luglio 2022 è partita la progettazione del nuovo percorso teatrale "Quale luce apre l'ombra da quel balcone?", in collaborazione con il Comune di Cernusco sul Naviglio e il Centro di Aggregazione Giovanile (CAG) Labirinto. L'anima e il filo rosso del progetto è William Shakespeare, con l'opera *Romeo e Giulietta* interpretato dalle cittadine e dai cittadini di Cernusco che dal 7 novembre 2022 seguono un laboratorio formativo condotto da Arianna Scommegna e Daniela Arrigoni presso la Casa delle Arti. Al termine del percorso laboratoriale, il 20 e 21 maggio 2023 verrà realizzato un nuovo spettacolo itinerante che attraverserà un importante quartiere popolare della città, in cui sono presenti le case ALER e il "giardino della pace" comunale. Il progetto sta coinvolgendo le eccellenze artistiche della nostra cittadina, le scuole di musica e di danza, le tante associazioni attive sul territorio.

Per quanto riguarda i primi mesi del 2023, si segnala la ripresa delle seguenti attività:

- Presentazioni di libri;
- Incontri con ospiti internazionali;
- Rassegne teatrali;
- Eventi musicali;
- Assemblee, incontri e corsi di formazione promossi da associazioni e privati.

Proprio quest'ultimo punto sta diventando una delle caratteristiche principali della struttura di Villa Fiorita, che assume sempre più i connotati di una casa aperta ed accogliente, di un porto sicuro per le tante esperienze di impegno civico, sociale e culturale attive in Martesana e nell'area metropolitana, gettando le basi per importanti relazioni in grado di generare nuove progettualità.

Nota metodologica

Dopo due anni di sperimentazione, questo terzo Bilancio Sociale della Cooperativa si può finalmente considerare il primo passaggio verso la piena "maturità", sebbene in un contesto ancora segnato da elementi di straordinarietà. Durante l'anno oggetto di rendicontazione sono state monitorate trimestralmente le attività e l'andamento economico-finanziario, per misurare gli effetti del rincaro dei costi dell'energia sulla gestione ordinaria.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

ARTABAN SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.

Partita IVA

08295610961

Codice Fiscale

08295610961

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2013

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Descrizione attività svolta

L'attività prevalente si concentra presso la struttura di Villa Fiorita a Cernusco sul Naviglio, area feste comunale riqualificata e gestita dalla Cooperativa a seguito di bando comunale di concessione per un periodo di 12 anni. Lo spazio si caratterizza per tre tipologie di attività: l'organizzazione diretta di iniziative culturali e sociali (presentazione libri, corsi, laboratori per bambini), la gestione del punto ristoro situato nella casetta in muratura e la gestione dell'area feste all'aperto per eventi organizzati da associazioni, enti e privati. Il filo conduttore alla base del progetto di gestione di questo luogo pubblico, restituito alla comunità locale, è l'attenzione alla sostenibilità sociale e ambientale, la promozione di nuovi stili di vita e di consumo consapevoli, l'attivazione di percorsi culturali che vedano come protagonisti i cittadini, singoli e associati, di tutte le età.

Attualmente la Cooperativa sta avviando un'attività di promozione e organizzazione di eventi culturali anche all'esterno dell'area feste, con interventi negli spazi pubblici cittadini, in collaborazione con professionisti e altre organizzazioni attive sul territorio.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Cernusco sul Naviglio è riconosciuta, nel territorio della Martesana, come una città vitale, ricca di esperienze associative e di eccellenze in ambito culturale, sociale, ambientale ed agricolo. Negli ultimi vent'anni Cernusco ha visto un costante aumento demografico, una crescita dei servizi e la presenza di importante realtà produttive e commerciali. Nel suo recente passato è stata anche un'importante centro agricolo, con eccellenze tuttora esistenti, in particolare in ambito biologico. Anche qui, come in diverse realtà locali e nazionali, da circa un decennio è cresciuta l'attenzione e l'interesse verso esperienze finalizzate a promuovere nuovi stili di vita e di consumo per rendere sostenibile ed eco-compatibile lo sviluppo della comunità locale. L'Area Feste di Villa Fiorita si trova al confine di Cernusco sul Naviglio, nel cuore della cosiddetta "città delle imprese", la zona industriale e terziaria della città, a pochi passi dalla stazione Villa Fiorita della linea MM2, dal naviglio della Martesana e dal Parco comunale dei Germani.

La denominazione "città delle imprese" è tratta dal Documento di Piano del PGT del Comune di Cernusco s/N, che descrive gli addetti di tale zona come "una popolazione di Cernusco che abita la città, si appoggia ai suoi servizi, partecipa alla sua economia, usufruisce della sua qualità diffusa". Citiamo solo due esempi di grandi imprese che gravitano sull'area: la Hewlett-Packard, l'azienda di Cernusco con il maggior numero di addetti (circa 1.500 dei quali soltanto il 4,3% di Cernusco) e il Centro Tessile Milano, sito a ridosso della Strada Padana Superiore, un consorzio attualmente costituito da 170 operatori nei prodotti tessili.

Prima della riqualificazione ad opera della Cooperativa, l'area feste era una struttura incompiuta, realizzata senza una precisa finalità pubblica, che nel tempo è divenuta un luogo di degrado e abbandono. Dalla sua realizzazione nei primi anni 2000, fino all'inaugurazione del nuovo spazio nel giugno 2016, la struttura non è mai entrata in funzione, ad eccezione di alcuni rari utilizzi, come le tre edizioni della festa per la Rivoluzione in bicicletta di Cachoeira de Pedras (associazione partner di Artaban) e il provvisorio trasferimento del Centro di Aggregazione Giovanile "Labirinto" di Cernusco.

Decentramento di servizi ed eventi culturali, riqualificazione di uno spazio pubblico inutilizzato e contesto dinamico e ricettivo, sono stati i tratti distintivi di partenza dell'ambito geografico in cui la Cooperativa ha scelto di operare, sviluppando un progetto attento alla costruzione di dinamiche di rete, alla sua dimensione sovracomunale ed internazionale, che ha

saputo giovare dell'ormai ventennale esperienza professionale maturata dai fondatori della Cooperativa nell'ambito dell'accoglienza e nei progetti di solidarietà con Brasile e paesi dell'America Latina.

Regioni

Lombardia

Province

Milano

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
VIA PIERO GOBETTI 6	20063		
Regione	Provincia	Comune	
Lombardia	Milano	Cernusco sul Naviglio	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
0292104382	no fax	aartabancoopsociale@gmail.com	www.villafiorita.org

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
VIA PIERO GOBETTI 6	20063	
Regione	Provincia	Comune
Lombardia	Milano	Cernusco sul Naviglio
Telefono	Fax	
0292104382	no fax	
Email	Sito Internet	
aartabancoopsociale@gmail.com	www.villafiorita.org	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

ARTABAN SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. è una Cooperativa sociale di tipo A, retta con i principi della mutualità senza fini di speculazione privata, che si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. Oggetto della cooperativa sono le attività socio sanitarie ed educative di cui all'articolo uno, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n. 381 da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci cooperatori, tra le quali in particolare:

- ideazione, organizzazione e realizzazione di campus, corsi e laboratori specialistici per bambini, ragazzi, adulti e anziani per lo sviluppo delle attività manuali, creativo/espressive e ri-creative centrate sul ri-uso e riciclo dei materiali naturali e di scarto domestico e/o industriale, finalizzate a sviluppare una maggiore responsabilità ambientale;
- ideazione, organizzazione e realizzazione di progetti ed eventi, conferenze, rassegne, mostre, convegni, manifestazioni, finalizzati alla valorizzazione territoriale ed alla salvaguardia ambientale;
- gestione, per conto proprio e/o di terzi, di servizi culturali ed educativi, animativi e sociali, nonché di spazi attrezzati per attività ludiche e ricreative per bambini e ragazzi;
- gestione di centri di aggregazione sociale, educativa, culturale, sportiva, ricreativa, con annessi pubblici esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande, sale di ritrovo e di ricreazione, spettacolo musicale, teatrale e cinematografico, sale di lettura con annessa vendita di libri e dischi, sale da ballo, impianti sportivi in genere;

- organizzazione e gestione, sia direttamente che in collaborazione con altri organismi, di iniziative a carattere sociale, culturale, ludico-educativo, turistico, ricreativo, sportivo tendenti a favorire l'utilizzo, qualitativamente e socialmente efficace del tempo libero da parte dei propri soci, delle loro famiglie e della comunità in genere;
- organizzazione di mostre, convegni, guida ai musei ed ai luoghi di interesse archeologico, paesaggistico e naturalistico;
- promozione e gestione di corsi di formazione professionale, sociale e culturale, anche in collegamento con enti pubblici e privati, per incentivare la competenza tecnica dei propri soci, operatori e terzi nelle materie oggetto della cooperativa;
- realizzazione di attività di ricerca, di sensibilizzazione e di promozione su tematiche e aspetti concernenti le aree di intervento della cooperativa sopra enucleate, anche mediante pubblicazioni (articoli, quaderni, libri, ecc.) e strumenti multimediali.

Da giugno 2016 gestisce l'area feste di Cernusco sul Naviglio, denominata **Villa Fiorita – Cucina Eventi Utopie**, un'area di proprietà comunale, riqualificata e restituita al territorio della città e della Martesana, diventato in questi anni un importante spazio culturale, con la realizzazione di mostre fotografiche, concerti, presentazioni di libri. La struttura è dotata di un'ampia cucina con punto ristoro.

Dalla seconda metà del 2019, la Cooperativa aveva affrontato una riorganizzazione interna finalizzata a garantire maggiore efficacia al funzionamento della struttura di Villa Fiorita, dove è concentrata al momento l'attività della Cooperativa, funzionale a consentire un allargamento dei settori di intervento e ad una diversificazione dei servizi proposti.

Fino al mese di febbraio 2020 le attività sono pertanto proseguite regolarmente nell'ambito di una programmazione semestrale.

A seguito dell'adozione delle misure emergenziali da parte del Governo, a partire dal 9 marzo la struttura di Villa Fiorita ha dovuto chiudere completamente tutti i propri servizi. Nel contesto di generale incertezza di quelle settimane, il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa ha però reagito immediatamente, lanciando una campagna di comunicazione denominata "Villa Viva", col duplice obiettivo di tenere unita la comunità di persone che frequenta lo spazio e, fatto non secondario, di raccogliere quel sostegno economico necessario ad affrontare i mesi di chiusura e il successivo rilancio.

La campagna ha ottenuto un enorme successo, consentendo una riapertura ridotta degli spazi esterni a partire dal mese di giugno e una ripresa della programmazione per i mesi successivi. Nei mesi estivi lo spazio di Villa Fiorita è stato al centro di numerose iniziative sociali e culturali di grande rilievo, tra le quali vanno ricordate lo spettacolo teatrale dell'attrice Arianna Scommegna "Un albero di trenta piani" e l'incontro organizzato da Emergency con l'ex sindaco di Riace, Mimmo Lucano.

Le nuove misure emergenziali del mese di ottobre, hanno determinato una nuova chiusura della struttura. Anche in questo frangente, la Cooperativa ha saputo reagire in tempi brevi, mettendo in campo tutte le iniziative realizzabili nel nuovo contesto.

In occasione del Natale, la Cooperativa ha proposto a soci e simpatizzanti l'acquisto di una cesta basica, contenente i prodotti dei fornitori di Villa Fiorita, con l'obiettivo di rispondere a tre bisogni: affrontare in maniera creativa e non rassegnata una situazione complessa, sostenere economicamente la struttura e soprattutto continuare a sostenere i produttori che hanno animato Villa Fiorita, realtà economiche straordinarie per la cultura sociale, ecologica e umana che rappresentano. La "Cesta a casa" ha riscosso un enorme successo, con circa 100 consegne effettuate direttamente al domicilio dei sostenitori.

Da dicembre è partito l'esperimento della cucina d'asporto, denominata "Schiscetta", con due menu e dolci fatti "in casa". Considerato il successo dell'iniziativa, il servizio è proseguito anche nell'attuale fase di progressiva riapertura, affiancandosi all'ordinaria attività di ristorazione.

Il 2021 è stato un anno segnato in modo forte dalla prosecuzione dell'emergenza sanitaria che ha colpito il mondo intero e con particolare forza l'Italia e la Lombardia.

Per i primi 4 mesi di restrizioni del 2021, che non hanno permesso una totale riapertura, la cooperativa si è organizzata continuamente con l'asporto e la creazione delle ceste in rete con i produttori locali. Inoltre ha avviato una riorganizzazione interna finalizzata a garantire maggiore efficacia al funzionamento della struttura di Villa Fiorita, dove è concentrata al momento l'attività della Cooperativa, funzionale a consentire un allargamento dei settori di intervento e ad una diversificazione dei servizi proposti.

Inoltre nei primi 4 mesi dell'anno il lavoro di soci e lavoratori si è concentrato sulla sistemazione e riqualificazione dell'area esterna.

Dal mese di febbraio si è avviato il progetto "Shakespeare nella magia del Bosco", un progetto ambizioso in collaborazione con l'attrice Arianna Scommegna. Un grande progetto di rilancio culturale che coinvolge la comunità di Cernusco. Il progetto ha avuto notevole successo, ricevuto premi e ha permesso la prima attività esterna della cooperativa al di fuori dello spazio di Villa Fiorita. La realizzazione del progetto inoltre a grande richiesta ha avuto due momenti pubblici, a maggio e settembre, con un enorme successo di pubblico.

Con il mese di maggio è ripresa l'attività in maniera costante e abbiamo potuto attivarci per far rifiorire tutte le attività consuete:

- Presentazioni Libri con autori: il poeta Franco Arminio, il giornalista Carlo Gubitosa, lo scrittore Bruno Arpaia.
- Base per la distribuzione dei produttori del GAS - Gruppo acquisto solidale
- Eventi teatrali
- Eventi musicali anche in collaborazione con associazioni culturali e scuole di musica del territorio
- Momenti di solidarietà, come l'organizzazione della pastasciuttata antifascista del 25 luglio coinvolgendo le delegazioni sindacali del territorio
- Momenti di incontro e festa con le associazioni del territorio come il Natale in Villa 2021
- Mostre fotografiche
- Cineforum in collaborazione con la Consulta Giovani
- Proiezione pubblica del campionato europeo di calcio

Nei mesi estivi lo spazio di Villa Fiorita è stato al centro di numerose iniziative sociali e culturali di grande rilievo, tra le quali va sicuramente ricordato lo spettacolo teatrale dell'attrice Arianna Scommegna "Il buio oltre la siepe".

In occasione del Natale e di Pasqua, la Cooperativa ha proposto nuovamente a soci e simpatizzanti l'acquisto di una cesta basica, contenente i prodotti dei fornitori di Villa Fiorita. La cesta voleva rispondere principalmente a tre bisogni: affrontare in maniera creativa e non rassegnata una situazione complessa, sostenere economicamente Villa e soprattutto continuare a sostenere i produttori che hanno animato Villa, realtà economiche straordinarie per la cultura sociale, ecologica e umana che rappresentano.

Nel 2022 sono ripartite tutte le attività della Cooperativa presso la struttura di Villa Fiorita a Cernusco sul Naviglio. A titolo esemplificativo si citano le principali attività avviate:

- Presentazioni libri con autori
- Base per la distribuzione dei prodotti del GAS - Gruppo acquisto solidale
- Eventi teatrali e musicali
- Momenti di solidarietà (Emergency, ANPI)
- Momenti di incontro e festa con le associazioni del territorio
- Mostre fotografiche
- Corso di fotografia tenuto da Stefano Bandini

Nei mesi estivi l'area feste di Villa Fiorita, oggetto di una costante cura da parte di soci e simpatizzanti, è stata al centro di numerose iniziative sociali e culturali di rilievo.

In occasione del Natale la Cooperativa ha nuovamente proposto l'acquisto di una cesta basica con i prodotti dei fornitori di Villa Fiorita, a sostegno dei produttori che hanno animato Villa Fiorita, straordinarie realtà economiche animate da un'importante cultura sociale, ecologica e umana.

È ripresa anche l'attività fuori dalla struttura di Villa Fiorita. Dopo l'esperienza di "Shakespeare nella magia del bosco", nel mese di luglio 2022 è partita la progettazione del nuovo percorso teatrale "Quale luce apre l'ombra da quel balcone?", in collaborazione con il Comune di Cernusco sul Naviglio e il Centro di Aggregazione Giovanile (CAG) Labirinto. L'anima e il filo rosso del progetto è William Shakespeare, con l'opera *Romeo e Giulietta* interpretato dalle cittadine e dai cittadini di Cernusco che dal 7 novembre 2022 seguono un laboratorio formativo condotto da Arianna Scommegna e Daniela Arrigoni presso la Casa delle Arti. Al termine del percorso laboratoriale, il 20 e 21 maggio 2023 verrà realizzato un nuovo spettacolo itinerante che attraverserà un importante quartiere popolare della città, in cui sono presenti le case ALER e il "giardino della pace" comunale. Il progetto sta coinvolgendo le eccellenze artistiche della nostra cittadina, le scuole di musica e di danza, le tante associazioni attive sul territorio.

Per quanto riguarda i primi mesi del 2023, si segnala la ripresa delle seguenti attività:

- Presentazioni di libri;
- Incontri con ospiti internazionali;
- Rassegne teatrali;
- Eventi musicali;
- Assemblee, incontri e corsi di formazione promossi da associazioni e privati.

Proprio quest'ultimo punto sta diventando una delle caratteristiche principali della struttura di Villa Fiorita, che assume sempre più i connotati di una casa aperta ed accogliente, di un porto sicuro per le tante esperienze di impegno civico, sociale e culturale attive in Martesana e nell'area metropolitana, gettando le basi per importanti relazioni in grado di generare nuove progettualità.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Obiettivo principale della Cooperativa è l'ideazione e l'organizzazione di percorsi sociali e culturali, finalizzati a costruire una comunità di persone consapevoli e responsabili, nel solco dei principi fondamentali di libertà, eguaglianza sostanziale, pieno sviluppo della persona umana, dettati dalla Costituzione italiana.

I valori e i principi alla base della Cooperativa sono:

- il principio di democraticità nell'assunzione delle scelte che riguardano la vita della Cooperativa
- la partecipazione di lavoratrici e lavoratori alla Cooperativa e alla gestione dei servizi
- la trasparenza come criterio e metodo per la definizione delle attività e per la rendicontazione delle stesse
- le pari opportunità nell'accesso alle cariche sociali e alle diverse mansioni lavorative
- il volontariato come esperienza di partecipazione attiva e risorsa umana da promuovere e valorizzare
- la tutela dell'ambiente e il benessere sociale
- Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

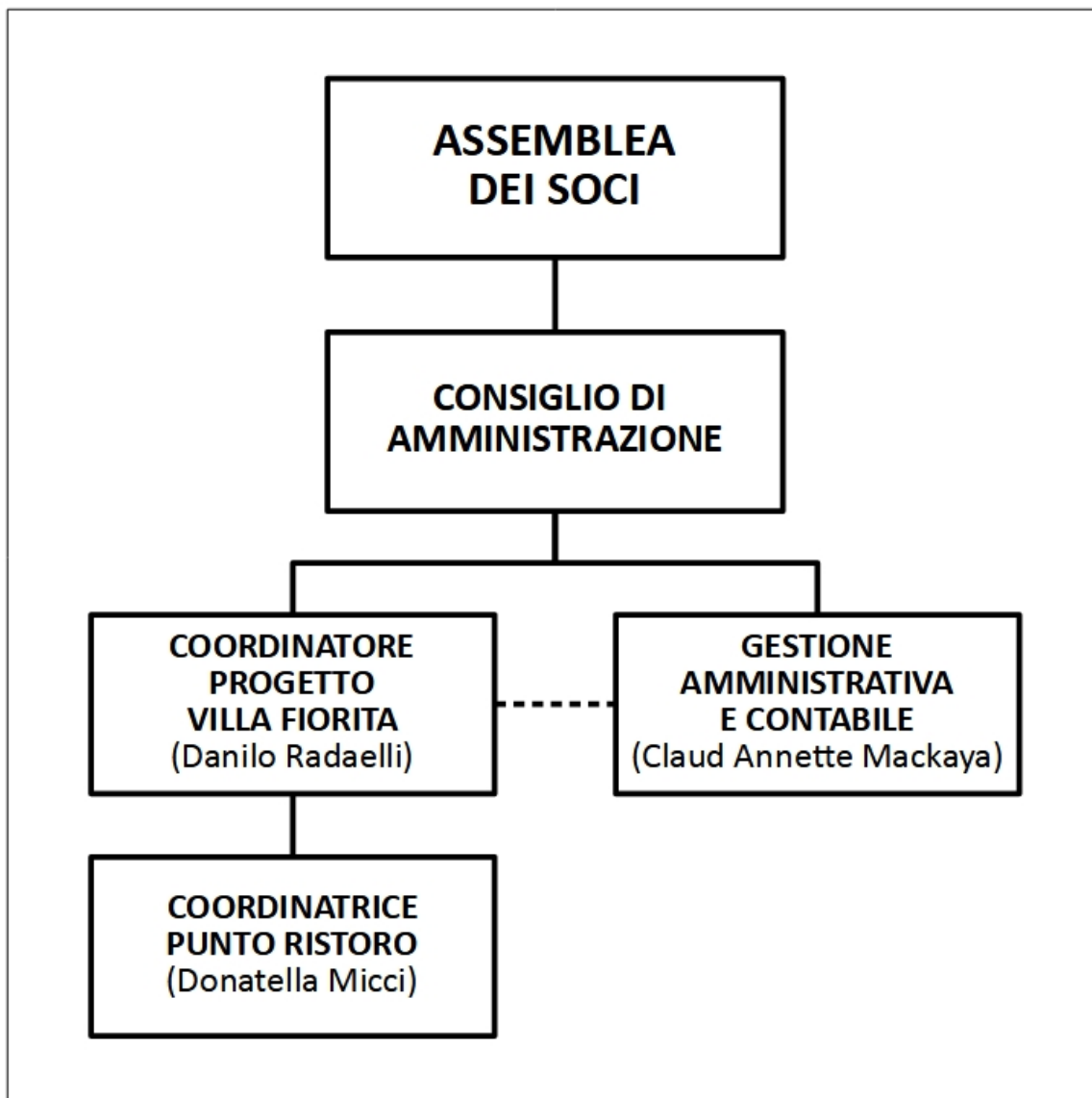
Sistema di governo

La Cooperativa ha una struttura organizzativa molto semplice, in considerazione del numero ridotto di progetti attivi e di soci lavoratori operativi (n. 6 unità al 31/12/2020).

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono soci lavoratori della Cooperativa, a cui sono delegati il coordinamento e la gestione operativa di alcuni ambiti di attività specifici:

- il Presidente è responsabile del progetto Villa Fiorita, che coordina e sovrintende in ogni suo aspetto
- il Vice Presidente gestisce e coordina il punto ristoro
- il terzo componente segue gli aspetti amministrativi e la governance, in supporto al lavoro svolto da una socia-lavoratrice e da FinPro Lombardia s.r.l., società di elaborazione dati e consulenza aziendale

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Gli organi sociali della Cooperativa sono l'Assemblea dei soci e il Consiglio di Amministrazione. Il Collegio dei Sindaci e il Revisore, previsti come facoltativi da statuto, non sono stati nominati. La revisione legale dei conti è effettuata da revisore incaricato dalla Lega nazionale cooperative e mutue.

Tutte le decisioni dei soci sono assunte in forma assembleare. In particolare:

- delibera su bilancio consuntivo e preventivo, nonché sulla destinazione degli utili
- nomina le cariche sociali e determina l'eventuale compenso amministratori
- delibera sulle modifiche dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione, su fusioni e scissioni
- delibera sulla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico e per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale
- delibera su programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale
- approva i regolamenti predisposti dall'organo amministrativo

Hanno diritto di voto nelle Assemblee i soci cooperatori e sovventori che risultino iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni. Ogni socio ha un solo voto. Ciascun socio sovventore ha diritto ad un voto ogni 5.000 euro di capitale versato, sino ad un massimo di cinque voti. Ai soci sovventori non può, in ogni caso, essere attribuito più di un terzo dei voti spettanti

all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in ciascuna assemblea generale (art. 29.1 Statuto).

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri. Possono far parte del Cda anche soci sovventori o non soci, ma la maggioranza dei componenti deve essere rappresentata da soci collaboratori. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e un Vice Presidente. Si riunisce almeno una volta al trimestre. Spettano al Consiglio i più ampi poteri per la gestione della società, come previsto dall'art. 30 dello statuto.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Danilo Radaelli	Presidente	19-07-2021	3 esercizi (2021/2023)
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Donatella Micci	Vice Presidente	19-07-2021	3 esercizi (2021/2023)
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Luca Forlani	Consigliere	19-07-2021	3 esercizi (2021/2023)

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Danilo Radaelli

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Nazionalità Europea (non italiana)

3

Nazionalità Europea (non italiana)

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

I soci della Cooperativa si distinguono in due categorie:

- soci ordinari

- soci sovventori

Ogni socio ha diritto a un solo voto. Ciascun socio sovventore ha diritto ad un voto ogni 5.000 euro di capitale versato, sino ad un massimo di cinque voti. Ai soci sovventori non può, in ogni caso, essere attribuito più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in ciascuna assemblea generale (art. 29.1 Statuto).

I dati riportati dimostrano la presenza di un'ampia compagine sociale, con la prevalenza numerica di soci sovventori, il cui apporto è stato determinante per la riqualificazione della struttura di Villa Fiorita e l'avvio delle attività. Al suo interno questa componente è molto articolata, in quanto si va da una vasta platea di soci che hanno versato una singola azione da 50 euro, a quelli con capitale pari a 5.000 e diritto di voto in assemblea. Nonostante queste differenze, le assemblee vedono la partecipazione di tutte le categorie di soci, con o senza diritto di voto, segno di un'attenzione e di una volontà di contribuire alla vita associativa, confermata in modo esplicito dagli stessi soci.

Sono allo studio strumenti che consentano un migliore apporto alla vita associativa di tutte le categorie di soci, a partire da una costante informazione circa le attività e i progetti in fase di definizione.

Numero aventi diritto di voto

14

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
16-05-2022	8	0	%57.14

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

I **portatori di interessi interni** sono essenzialmente le diverse categorie di soci, ordinari e sovventori. Nella prima categoria hanno un ruolo di particolare rilevanza i soci lavoratori, con contratto a tempo interminato (full time o part time), mentre nella seconda categoria la principale distinzione è tra aventi o meno diritto di voto in assemblea, in base al capitale versato. Tra i portatori di interesse interni vanno inoltre annoverati i volontari che contribuiscono al funzionamento dell'area feste di Villa Fiorita, sia con attività di manutenzione delle strutture e degli spazi (verde, orto, tendone, tavoli e panche, pulizia), sia nell'organizzazione di eventi promossi dalla Cooperativa o da altre organizzazioni.

Tra i **portatori di interessi esterni** si possono annoverare figure molto diverse tra loro.

Il Comune di Cernusco sul Naviglio è il proprietario dell'area in concessione, con cui la Cooperativa è legato contrattualmente per dodici anni.

Per quanto riguarda i finanziatori, si tratta in sostanza delle due banche (Banca Popolare Etica e BPER Banca) con cui sono stati accessi i mutui per la riqualificazione della struttura di Villa Fiorita, uno dei quali estinto all'inizio del 2021.

Esiste poi un'ampia platea di fornitori, sia di beni che di servizi, funzionali alla gestione dell'area feste, in modo particolare del punto ristoro. Tra di essi va sottolineata l'importanza dei produttori locali delle materie prime e di tutti i prodotti utilizzati per l'attività di ristorazione e per il bar: con essi non è stato attivato un rapporto meramente commerciale, ma gli è stato assegnato un ruolo di protagonisti per la buona riuscita del progetto. Si tratta di piccole e medie realtà produttive, che hanno la peculiare caratteristica di avere standard qualitativi elevati, in alcuni casi riconosciuti anche attraverso riconoscimenti ufficiali (Birrificio Orso Verde) o certificazioni di settore (Azienda Agricola Corbari Bio). In alcuni casi gli stessi produttori hanno deciso di partecipare alla vita associativa della Cooperativa, perché riconosciuta come strategica per lo sviluppo di un positivo contesto economico e sociale.

Per quanto riguarda la categoria utenti, si possono sostanzialmente dividere in tre principali categorie, con ampi margini di sovrapposizione tra le stesse: privati o associazioni che utilizzano l'area feste per eventi o cerimonie, partecipanti alle iniziative culturali, avventori del punto ristoro.

Le associazioni locali hanno sempre rappresentato un punto di riferimento per l'attività della Cooperativa, in quanto

proponenti o interlocutori di progetti di natura sociale e culturale. Tra di esse vanno sicuramente annoverate Operazione Cahoeira de Pedras, ANPI, Emergency, Amici Colonia Venezia, Still Rocking, ACEA ODV Onlus, Altropallone Onlus, Pedala Martesana, Gas-Osa.

Un capitolo a parte va dedicato all'ampia categoria degli artisti che hanno trovato nella Cooperativa un interlocutore per l'organizzazione di eventi ad hoc, in ambito musicale, teatrale, letterario e figurativo, con una menzione particolare meritano il teatro e la fotografia, presenze costanti negli spazi di Villa Fiorita.

Elenco degli stakeholder interni:

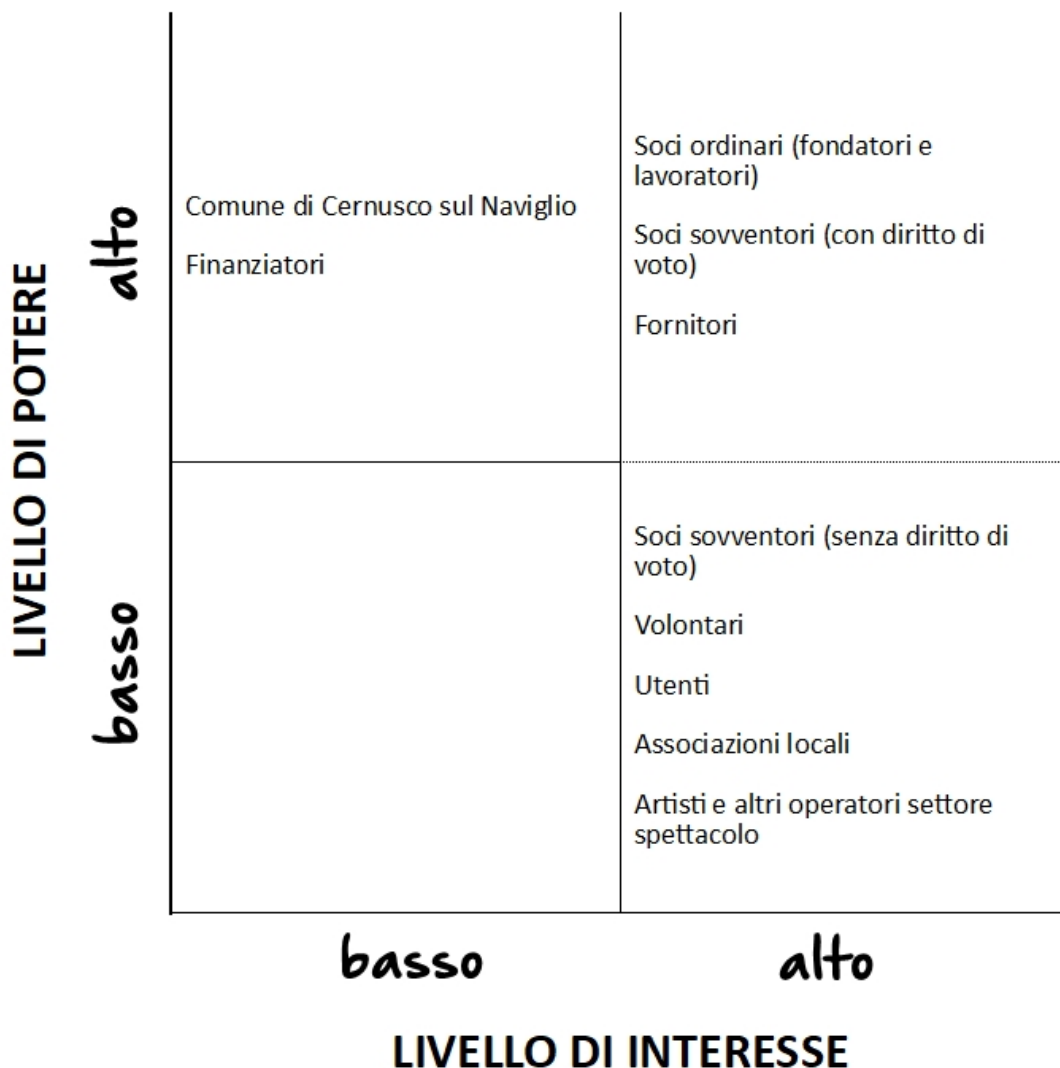
- soci ordinari (fondatori e lavoratori)
- soci sovventori (con o senza diritto di voto)
- volontari

Elenco degli stakeholder esterni:

- fornitori
- finanziatori
- Comune di Cernusco sul Naviglio
- utenti
- associazioni locali
- artisti e altri operatori settore spettacolo

Per la rappresentazione grafica si è utilizzate una **mappa degli stakeholder a matrice**, che permette di avere un quadro completo di quelli chiave da gestire attentamente perché hanno un alto grado di potere e di interesse nel progetto, quelli che necessitano di essere soddisfatti perché per il loro potere potrebbero compromettere il progetto e quelli che sono fortemente interessati ma è sufficiente tenerli costantemente informati sugli avanzamenti.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La Cooperativa può contare su un grandissimo patrimonio umano, i propri soci, suddivisi in due categorie:

- 9 soci ordinari (di cui 2 soci lavoratori)
- 109 soci sovventori (di cui 107 persone fisiche e 2 persone giuridiche)

Ogni socio ordinario ha diritto a un solo voto. Ciascun socio sovventore ha diritto ad un voto ogni 5.000 euro di capitale versato, sino ad un massimo di cinque voti. Ai soci sovventori non può, in ogni caso, essere attribuito più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in ciascuna assemblea generale (art. 29.1 Statuto).

Attualmente i soci con diritto di voto sono in tutto 14 (9 ordinari e 5 sovventori).

I dati riportati dimostrano la presenza di un'ampia compagine sociale, con la prevalenza numerica di soci sovventori, il cui apporto è stato determinante per la riqualificazione della struttura di Villa Fiorita e l'avvio delle attività. Al suo interno questa componente è molto articolata, in quanto si va da una vasta platea di soci che hanno versato una singola azione da 50 euro, a quelli con capitale pari a 5.000 e diritto di voto in assemblea. Nonostante queste differenze, le assemblee vedono la partecipazione di tutte le categorie di soci, con o senza diritto di voto, segno di un'attenzione e di una volontà di contribuire alla vita associativa, confermata in modo esplicito dagli stessi soci.

Sono allo studio strumenti che consentano un migliore apporto alla vita associativa di tutte le categorie di soci, a partire da

una costante informazione circa le attività e i progetti in fase di definizione.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	9
Soci sovventori	5

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

2

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	8	%57
Femmine	6	%43

Totale
14.00

Età

fino a 40 anni	2	%14.29
Dai 41 ai 60 anni	12	%85.71

Totale
14.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	12	%85.71
Nazionalità Extraeuropea	2	%14.29

Totale
14.00

Studi

Laurea	7	%50.00
Scuola media superiore	5	%35.71
Scuola media inferiore	2	%14.29

Totale
14.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	13	0	0
%7.14	%92.86	%0.00	%0.00

Totale
14.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Gli occupati in servizio al 31/12/2022 sono 4, di cui 2 soci lavoratori.

I profili sono strettamente connessi alla gestione dello spazio di Villa Fiorita, in modo particolare alle attività del punto ristoro e collaterali.

Si applica il contratto delle Cooperative Sociali.

Welfare aziendale

Numero Occupati

4

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
1	1	
		Totale
		2.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
1	1	
		Totale
		2.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
0	2	0	
			Totale
			2.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
1	1	0	
			Totale
			2.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
1	1	0

Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale
		2.00

Occupati NON soci con Laurea 1	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 1	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		
			Totale 2.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 2	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 2.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 1	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 1	
			Totale 2.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati

Attività svolte dai volontari

Ad oggi non sono iscritti volontari nel libro soci. Tuttavia esiste tra i soci non lavoratori, sia ordinari che sovventori, nonché tra molti utenti della struttura di Villa Fiorita, l'interesse e la disponibilità a svolgere attività di supporto ai servizi erogati dalla Cooperativa. Nel corso del triennio 2023/2025 verranno predisposti gli adempimenti necessari a garantire un adeguato e corretto inquadramento di tali disponibilità all'interno della Cooperativa.

Livelli di inquadramento

C1 (ex 4° livello)

Impiegato d'ordine Maschi

1

Impiegato d'ordine Femmine

1

Totale

2.00

C3 (ex 5° livello)

Capo operaio Femmine

1

Totale

1.00

D3 (ex 7° livello)

Educatore professionale coordinatore Maschi

1

Totale

1.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

2

% 50.00

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time

2

% 50.00

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno

0

% 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time

0

% 0.00

Collaboratori continuative

0

% 0.00

Lavoratori autonomi

0

% 0.00

Altre tipologie di contratto

0

% 0.00

Totale

4.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
6829	20331	2.98

Nominativo	Tipologia	Importo
Consiglio di Amministrazione	compensi	0

Dirigenti

Tipologia	Importo
compensi	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)	Rapporto % turnover
0	4	%0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel 2022 non si sono tenuti corsi di formazione del personale.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
0	0	

Feedback ricevuti dai partecipanti

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Il 2022 è stato l'anno della ripresa e dell'avvio di nuove attività e progetti, anche all'esterno della struttura di Villa Fiorita. Come già ricordato nel precedente bilancio sociale, tutte le iniziative messe in atto nei periodi di chiusura delle attività di Villa Fiorita, avevano avuto come principale finalità il mantenimento di un dialogo con la comunità di riferimento. Le lettere settimanali a soci e simpatizzanti, l'attività sui social, le consegne a casa di prodotti e ceste, anche la cucina d'asporto, al di là dell'esigenza di garantire una seppur minima sostenibilità economica della Cooperativa, hanno permesso di essere pronti al momento della ripresa e del rilancio. Per usare un gergo sportivo, la Cooperativa che non ha mai abbassato la guardia, anzi ha costantemente lanciato nuove sfide, proposte, progetti. Non si è trattata semplicemente di una forma di resilienza, bensì di una visione strategica. La crisi generale infatti ha accelerato dei processi, mettendo in azione dinamiche nuove e una riorganizzazione complessiva di governance e servizi.

Un *modus operandi* da cui è nato il progetto culturale "Shakespeare nella magia del bosco", a cura dell'attrice Arianna Scommegna, che si è posto proprio l'obiettivo di ripensare la cultura e il teatro nell'emergenza sanitaria, anzi quasi come terapia o un rito collettivo per uscire insieme dal difficile periodo che tutti abbiamo trascorso. Visti gli esiti, possiamo dire con soddisfazione che il risultato è stato pienamente raggiunto e oggi la cooperativa è in grado di rilanciare le proprie attività su più fronti: nella gestione della struttura di Villa Fiorita, così come nei progetti esterni, a partire dal nuovo progetto teatrale "Quale luce apre l'ombra da quel balcone?", avviato il 7 novembre 2022, che si concluderà con un grande evento il 20 e 21 maggio 2023.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Altri Servizi	2000	Tutte le età, tante famiglie con bambini minori. Enti del terzo settore.

Utenti per tipologia di servizio

Altri Servizi

Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	1000	1000	
	Maschi	Femmine	
			Totale
			2'000.00

Unità operative Cooperative Tip. A

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Dal punto di vista quantitativo l'impatto occupazionale della Cooperativa è evidentemente molto ridotto, avendo in totale 4 dipendenti al termine del periodo di rendicontazione. Su di un piano qualitativo, i risultati sono stati molto interessanti. Basta citare i due dati più importanti: grande attenzione all'occupazione femminile e assunzione a tempo indeterminato di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli, a conclusione di percorsi di inserimento lavorativo.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
4	4	6

Rapporto con la collettività

L'attività caratteristica della Cooperativa è improntata al rapporto con la collettività. Per il prossimo futuro si intendo avviare o ripetere progetti all'esterno della struttura di Villa Fiorita, all'interno di spazi pubblici cittadini, anche in collaborazione con l'Amministrazione comunale e con le associazioni locali.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto
Culturale	teatrale	Quale luce apre l'ombra da quel balcone?
Numero di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder 'collettività'	
200	cittadini, associazioni, scuole di musica e di danza, centri di aggregazione giovanile	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il Comune di Cernusco sul Naviglio è il principale interlocutore istituzionale della Cooperativa, essendo il soggetto proprietario dell'area feste in concessione e titolare peraltro di diritti di utilizzo dello spazio, al momento non ancora sfruttati adeguatamente.

Oltre a questo rapporto di natura contrattuale, sono stati riproposti anche nel corso del 2022 accordi di collaborazione per la progettazione e l'organizzazione di interventi sociali e culturali nell'ambito del contesto cittadino, in particolare negli spazi pubblici, che hanno visto il coinvolgimento attivo della cittadinanza.

Impatti ambientali

Il progetto di riqualificazione e gestione di Villa Fiorita è caratterizzato proprio dall'attenzione all'impatto ambientale delle attività economiche e sociali in generale. Quindi tutti gli aspetti che riguardano la gestione della struttura hanno come riferimento proprio l'attuazione di concrete azioni in tal senso, come l'utilizzo di materie prime provenienti da filiere biologiche o comunque controllate, la cura di un proprio orto e di un giardino degli aromi, l'acquisto di prodotti dalla rete del commercio equo o da esperienze autorganizzate (Ri-mafLOW), l'acqua alla spina, l'utilizzo per il punto ristoro di materiale

lavabile o compostabile. Dulcis in fundo, la promozione dell'utilizzo della bicicletta come mezzo di trasporto quotidiano. Su quest'ultimo punto, va segnalata la nascita proprio a Villa Fiorita del Comitato Pedala Martesana.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Dal 2022 l'attività della struttura di Villa Fiorita è ripresa in maniera ordinaria e costante, consentendo l'attivazione delle consuete attività: presentazioni libri con gli autori, distribuzione dei produttori del Gruppo acquisto solidale, eventi teatrali e musicali, momenti di solidarietà e di incontro, mostre fotografiche e tanto altro. In particolare, nei mesi estivi lo spazio di Villa Fiorita è stato al centro di numerose iniziative sociali e culturali di rilievo per l'area della Martesana.

Nel 2022 si deve registrare la ricezione di due contributi a fondo perduto (art. 1, commi 5 e 16 DL 73/2021).

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€154.251,00
Attivo patrimoniale	€96.270,00
Patrimonio proprio	-€21.211,00
Utile di esercizio	€1.510,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
154251	118125	113369

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	3285	% 2.13
Ricavi da persone fisiche	129606	% 84.02
Donazioni (compreso 5 per mille)	21360	% 13.85
Totale		
154'251.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	154251
Totale	154'251.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Altri Servizi	
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	154251
Totali	154'251.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Milano	154251	% 100.00
--------	--------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Il 2022 è stato l'anno della ripartenza, nonostante il contesto profondamente segnato dalla sovrapposizione di emergenza sanitaria e guerra, con pesanti ricadute in termini umanitari ed economici.

Proprio in questo momento è stato di fondamentale importanza consolidare ed avviare collaborazioni con enti del terzo settore (associazioni, cooperative, comitati), protagonisti assoluti degli appuntamenti più significativi organizzati presso la struttura di Villa Fiorita. Un apporto decisivo è stato fornito anche da persone che singolarmente si sono fatte avanti con un'idea o un progetto da presentare, una storia da raccontare tramite un libro o delle immagini.

Cinque i filoni tematici su cui ormai da tempo si sta consolidando l'attenzione della Cooperativa, anche in virtù delle competenze e delle professionalità presenti nella compagine sociale:

- diritti e legalità;
- cooperazione e solidarietà internazionale;
- teatro;
- fotografia;
- mobilità sostenibile.

Prosegue in modo costante l'attività di cura delle aree verdi e dell'orto, suddiviso in lotti assegnati a titolo gratuito a famiglie e

singole persone, con l'unico impegno di prendersi cura dell'area.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership GASOSA Gruppo d'Acquisto Solidale Cernusco s/N	Punto ritiro ordini e cena sociale
Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Partnership Quale luce apre l'ombra da quel balcone?	Progetto teatrale a cura di Arianna Scommegna e Daniela Arrigoni , in cui sono stati coinvolti oltre 50 cittadini, scuole di musica e danza, decine di associazioni locali e l'amministrazione comunale di Cernusco s/N
Tipologia Partner Associazioni no profit	Partnership Open Day Still Rocking	Giornata di presentazione delle attività dell'associazione culturale Still Rocking di Cernusco, con esibizione degli allievi della scuola di musica.
Tipologia Partner Altro, Organizzazioni profit	Partnership MIA Women Ride	Seconda edizione della MIA Women Ride , un viaggio in bici solo per cicliste sulla ciclovie AIDA. Da Verona a Milano, passando per Desenzano, Brescia e Romano di Lombardia in tre tappe (16-18 settembre). Villa Fiorita sarà check point dell'evento che passerà da Cernusco sul Naviglio domenica 18 settembre.
Tipologia Partner Associazioni no profit	Partnership Chi ha ucciso Berta Caceres?	Presentazione del libro CHI HA UCCISO BERTA CÁ CERES? (Capovolte Edizioni), a cui ha partecipato l'autrice NINA LAKHANI , in occasione del sesto anniversario del suo omicidio a Intibucà, La Esperanza (Honduras). In collaborazione con Associazione Amici della Colonia Venezia , Centro Pace Friedenszentrum , Capovolte Edizioni , Comitato MST-Italia , Casa delle Donne "Anna Andriulo" Gallarate , Rete Radiè Resch , Comitato Berta Vive Milano , Fuori Mercato , Collettivo Italia Centro America CICA .
Tipologia Partner Associazioni no profit	Partnership La bambina del fiume	Spettacolo/monologo LA BAMBINA DEL FIUME di e con Josefina Torino. Scene di Silvia Maimone. Musiche di Joao Silva e Angelo Nocerino. Sand Art di Lilian Russo. In collaborazione con Comitato Berta Vive Milano .
Tipologia Partner Associazioni no profit	Partnership Primo Festival Emergency Martesana	Primo Festival di Emergency Martesana , in ricordo di Michele Orsenigo e Ugo Genchi. Due giornate di festa in compagnia delle associazioni del territorio, con giochi, riflessioni e buona cucina, sabato 1 e domenica 2 ottobre.
Tipologia Partner Associazioni no profit	Partnership A cena con Michele	A tre anni dalla scomparsa di Michele Orsenigo, che ci ha lasciati alla fine di luglio 2019, il gruppo Volontari Emergency Martesana si è riunito a cena per ricordare il suo fondatore e per sostenere il centro di maternità di Anabah in Afghanistan.
Tipologia Partner Associazioni no profit	Partnership Assaggi di lettura	Serata a cura del gruppo di lettura " Dopo un certo tempo ", che ha abbinato letture e gusto in una cena.

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership Paulo Freire. Un educatore popolare	Presentazione del libro di Sérgio Haddad “ Paulo Freire. Un educatore popolare ”, a cura di Chiara De Poli, Antonio Lupo e Amerigo Sallusti (Punto Rosso Edizioni), la prima pubblicazione firmata (anche) da Villa Fiorita. In collaborazione con Associazione Amici della Colonia Venezia , Centro Pace Friedenszentrum , Comitato MST-Italia , Rete Radiè Resch , Associazione Istituto Paulo Freire Italia , Fuori Mercato .

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

L'attività di coinvolgimento dei portatori di interesse rimane ancora un processo in divenire. Ad oggi la principale attività resta quella unidirezionale, di tipo informativo, attraverso newsletter e social.

Auspichiamo l'avvio di nuove metodologie a partire dalla rendicontazione del prossimo Bilancio Sociale, attraverso azioni di tipo bidirezionale (gruppi di lavoro), consultivo (questionari di valutazione) e collettive (incontri periodici di sensibilizzazione e raccolta proposte).

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il terzo Bilancio Sociale della Cooperativa tratteggia un primo passo verso la ripresa delle normali attività, nonostante un contesto segnato da forti elementi di perturbazione soprattutto a livello internazionale. La rendicontazione sociale permane ancora realizzata attraverso azioni monodirezionale di tipo informativo, senza una vera programmazione delle azioni di coinvolgimento nel processo.

Nell'ambito del progetto complessivo di riorganizzazione delle attività e della gestione della Cooperativa, la rendicontazione sociale dovrà divenire sempre più strumento di coinvolgimento dei portatori di interesse. In primo luogo mettendo a punto un programma di rendicontazione, con appuntamenti ad hoc, approfondimenti e questionari. In secondo luogo con il coinvolgimento diretto dei soci interessati a questo processo, che abbiano competenze utili alla sua buona riuscita.

Un processo che diventa sempre più necessario in ragione dell'aumento di attività della Cooperativa, dei progetti in cantiere e delle continue richieste di collaborazione che arrivano dalle organizzazioni del territorio.

Obiettivo Modalità di diffusione	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
	Ricostruzione delle attività svolte nel corso dell'anno. Mappatura degli stakeholders.	31-12-2023

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Oggi è in atto una sfida: far crescere la Cooperativa anche all'esterno della struttura di Villa Fiorita, con nuovi servizi e progetti. Nei prossimi anni tale percorso andrà consolidato, favorendo l'intervento della Cooperativa in più ambiti culturali e sociali. Le strade da seguire sono due:

1. l'utilizzo dello spazio di Villa Fiorita come "spazio aperto" al territorio, a disposizione delle tante realtà associative di Cernusco e della Martesana;
2. la promozione di progetti ed interventi sul territorio, che sappiano unire i temi della sostenibilità sociale ed economica con la partecipazione attiva della cittadinanza.

Questo sarà possibile attraverso l'ideazione e realizzazione di nuovi percorsi progettuali, sul modello di "Shakespeare nella magia del bosco" e "Quale luce apre l'ombra da quel balcone?", in cui sono confluiti più ingredienti:

1. l'apporto di professionisti del mondo dello spettacolo
2. tanti cittadini comuni, motivati e partecipi
3. tante associazioni disponibili a mettersi in gioco
4. un'amministrazione comunale disposta ad accogliere un intervento sociale e culturale complesso e articolare, in uno spazio pubblico finora non utilizzato.

L'auspicato "cambio di pelle" è quindi in atto e andrà affrontato con ancora maggiore determinazione e coraggio. In tal senso saranno decisi più fattori:

1. coinvolgimento di nuove competenze, attingendo in primo luogo tra i soci
2. inserimento di nuove figure lavorative nell'organico
3. migliore organizzazione dei volontari della Cooperativa
4. attività di fundraising (bandi, crowdfunding, ecc)
5. attività di studio, analisi e approfondimento sul contesto economico e sociale
6. consolidamento della relazione con le istituzioni locali
7. consolidamento del rapporto di collaborazione con gli enti del terzo settore del territorio.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Diversificazione dei servizi offerti, Crescita professionale interna, Formazione del personale	Sviluppare progetti sociali e culturali all'esterno della struttura di Villa Fiorita, individuando le adeguate coperture economico-finanziarie. Contestualmente avviare percorsi formativi in grado di garantire adeguato supporto e slancio alle scelte strategiche della Cooperativa.	quando verrà raggiunto 31-12- 2024

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione